



СТРАТЕГИЧЕСКАЯ

РАМОЧНАЯ

СТРУКТУРА

МОО **FRIDA**

СПОСОБЫ ПОНИМАНИЯ ВОЗДЕЙСТВИЯ И ФОКУСИРОВАНИЯ НА УГЛУБЛЕНИИ ПОЗНАНИЯ И ОБУЧЕНИЯ

СОДЕРЖАНИЕ



Приглашение	3
Наши соображения	7
Общая информация	8
Что такое Стратегическая рамочная структура МОО FRIDA ?	9
Почему FRIDA создала Стратегическую рамочную структуру МОО?	10
Как FRIDA разработало свою Стратегическую рамочную структуру МОО?	12
Процесс сопричастного планирования FRIDA	13
Чем отличается работа FRIDA в области МОО?	14
Переосмысление языка МОО	16
Обязательства FRIDA	17
Гибкий, взаимосвязанный подход	18
Стратегическая рамочная структура галактики МОО от FRIDA	19
Созвездие Сближения	20 - 21
Созвездие Процветания	22 - 25
Созвездие Квирования	26 - 28
Созвездие Сотворения	29 - 31
Созвездие Движения	32 - 34
Путь вперед	35
Благодарность	36 - 37
Приложение	38 - 39

ПРИГЛАШЕНИЕ

Это открытое приглашение развернуть подход **FRIDA** к пониманию коллективного воздействия и фокусированию на познании и обучении, основываясь на новой Стратегической рамочной структуре мониторинга, оценки и обучения (МОО).



FRIDA хотела создать феминистский и инклюзивный подход к измерению воздействия и мыслить об этом более доступным, основанным на совместном участии образом. Так был создан Стратегический план **FRIDA (2020-2025)**, в котором изложены пятилетние организационные обязательства **FRIDA**. Рамочная структура МОО, представленная в этом документе, раскрывает, как **FRIDA** будет следовать обязательствам, изложенным в Стратегическом плане.

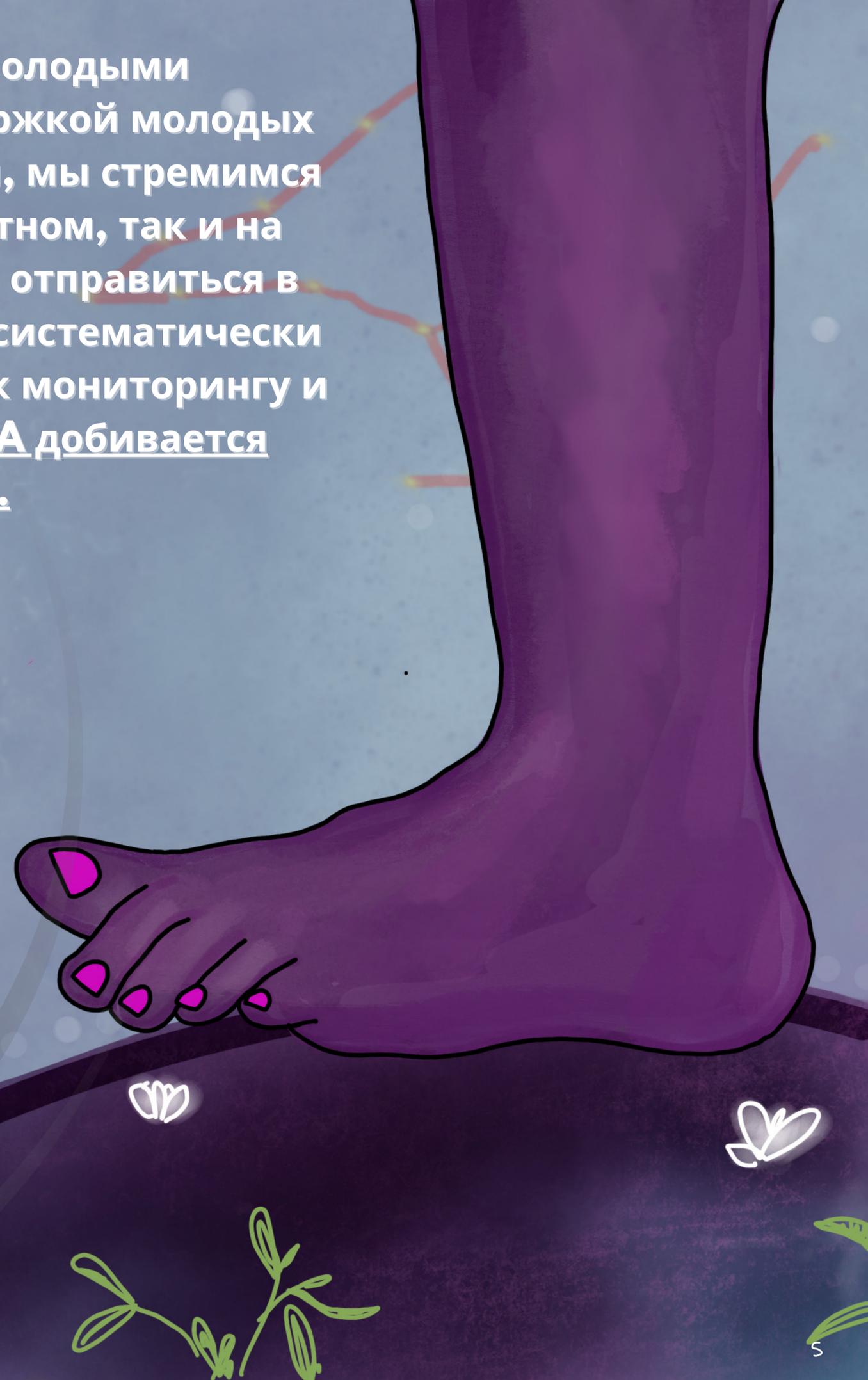
С помощью этой структуры **FRIDA** также стремится пересмотреть инструменты, язык и принципы традиционных МОО как для нашего сообщества, так и для молодых феминистских движений, которым мы служим. Мы считаем, что язык является политическим вопросом, и для того, чтобы начать думать о МОО по-другому, необходимо квирование (бросить вызов + изменить) словосочетаний, связанных с данными, результатами, итогами, вкладами, целями и индикаторами.

Напоследок, хотя **FRIDA** впервые излагает здесь свое видение новой стратегической рамочной структуры МОО, она, несомненно, будет расширяться в последующие годы. Однако мы считаем, что то, как мы измеряем, отслеживаем и способны оценить как индивидуальный, так и коллективный вклад в изменения, является мощным и волшебным: то, как мы концептуализируем МОО, является глубоко политическим действием, и этот документ направлен на то, чтобы заложить основы для наших обязательств в области МОО.

FRIDA - это фонд, возглавляемый молодыми феминист_ками и занимающийся поддержкой молодых феминистских движений. Таким образом, мы стремимся к преобразованию общества как на местном, так и на глобальном уровне. Мы приглашаем вас отправиться в это путешествие вместе с нами, пока мы систематически деконструируем традиционные подходы к мониторингу и оценке и рассказываем о том, как FRIDA добивается воздействия и изменений.

“Когда вы работаете в интересах женщин, это два шага вперед - если вы действительно умны и очень удачливы! - и как минимум один шаг назад. На самом деле, часто это два или три шага назад! И эти шаги назад, как ни странно, часто являются доказательством вашей эффективности; потому что они представляют собой угрозу, которую вы представляете для структуры власти, и ее попытку вытеснить вас назад. Иногда даже ваши "истории успеха" - это не более чем способы, с помощью которых структуры власти пытаются приспособиться и обуздать угрозу более фундаментальных изменений, идя на небольшие уступки.”

-Srilatha Batliwala and Alex Pittman



ПЕРЕОСМЫСЛЕНИЕ

СИЛЫ И МАГИИ

МОНИТОРИНГА

ОЦЕНКИ

И
ОБУЧЕНИЯ



НАШИ СООБРАЖЕНИЯ

1

МОО как направление часто ассоциируется с технической экспертизой, в результате чего активист_ки или организатор_ки могут оказаться отстраненными от участия в нем. В результате, отсутствие самостоятельности в формировании процессов мониторинга, обучения и оценки может привести к тому, что повестка дня будет определяться донорами, поскольку не было возможности по-настоящему проанализировать и обосновать видение изменений организацией и то, как следует оценивать ее вклад в эти изменения.

2

Мышление и инструменты МОО могут закреплять линейное видение изменений, с простыми причинно-следственными связями, не обязательно учитывающими меняющуюся обстановку. В результате такие инструменты, как логические рамки и индикаторы, берут верх, и возникает риск упрощения или искажения того, что действительно происходит на местах. **FRIDA** признает, что этот тип линейного мышления уходит корнями в западные, колониальные традиции. Он не всегда учитывает другие способы концептуализации и навигации по сложным процессам изменений.

3

Традиционные подходы к МОО требуют "подтверждать" свой вклад в изменения и постоянно предоставлять наглядные доказательства. Это, в свою очередь, ложится бременем как на сотрудни_ц, так и на наше сообщество. Как организация, предоставляющая финансирование, мы обязаны не отвлекать активисто_к от их основной деятельности, оставаться чувствительными к тому, что от них требуется, и рассмотреть вопрос о том, как они могут быть соавтор_ками этих процессов и нарративов МОО.

4

Некоторые процессы МОО могут привести к тому, что мы упускаем самое важное. Как следствие, ресурсы феминистского движения, задействованные **FRIDA**, могут быть использованы не самым лучшим образом. Это означает, что молодые феминистские организации лишены возможности идти на просчитанный риск, экспериментировать с инновационными практиками, а также строить и учиться на благо глобального сообщества.

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

САД ИЗМЕНЕНИЙ FRIDA

Разработка стратегической рамочной структуры МОО **FRIDA** не происходила изолированно. Она опирается на Теорию изменений в Стратегическом плане **FRIDA** на 2020-2025 годы и является следующим шагом в более широком развитии того, как **FRIDA** измеряет эти изменения.

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ РАМОЧНАЯ СТРУКТУРА МОО FRIDA

ЧТО ТАКОЕ СТРАТЕГИЧЕСКАЯ РАМОЧНАЯ СТРУКТУРА МОО FRIDA?

Проще говоря, Стратегическая структура МОО от **FRIDA** – это наша попытка "оквирить" (бросить вызов + изменить) **язык, структуры и инструменты**, обычно используемые для размышлений о мониторинге и оценке программ, результатов развития и подотчетности ресурсов. Наше решение "оквирить" традиционные подходы к МОО – это политическая позиция. **FRIDA** считает, что преобразование практики МОО сделает понимание целей, результатов и показателей более **доступным, понятным и удобным** для коллективного сообщества **FRIDA**.

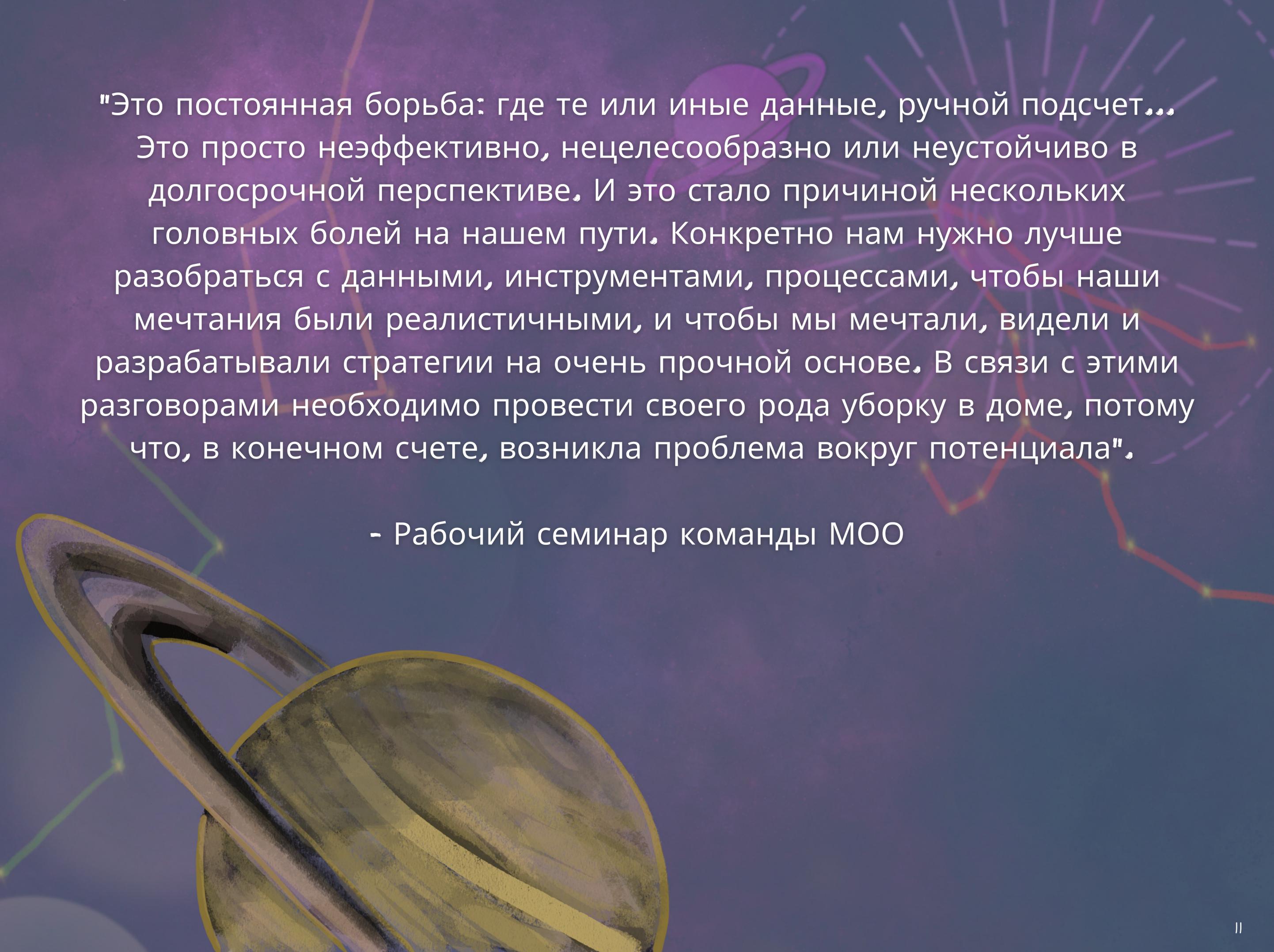


ПОЧЕМУ FRIDA СОЗДАЛА СТРАТЕГИЧЕСКУЮ РАМОЧНУЮ СТРУКТУРУ ОБУЧЕНИЯ + ВОЗДЕЙСТВИЯ?



Есть три причины, по которым **FRIDA** создала новый подход к традиционной системе МОО:

1. **Бросить вызов** привычному мышлению о мониторинге, оценке и обучении
2. **Сфокусировать** внимание на молодых феминистских организатор_ках.
3. Сделать его более **доступным, сопричастным и нацеленным на изменения**



"Это постоянная борьба: где те или иные данные, ручной подсчет... Это просто неэффективно, нецелесообразно или неустойчиво в долгосрочной перспективе. И это стало причиной нескольких головных болей на нашем пути. Конкретно нам нужно лучше разобраться с данными, инструментами, процессами, чтобы наши мечтания были реалистичными, и чтобы мы мечтали, видели и разрабатывали стратегии на очень прочной основе. В связи с этими разговорами необходимо провести своего рода уборку в доме, потому что, в конечном счете, возникла проблема вокруг потенциала".

- Рабочий семинар команды МОО

КАК FRIDA РАЗРАБОТАЛА СТРАТЕГИЧЕСКУЮ СТРУКТУРУ МОО?

При создании нашей рамочной структуры и разработке методологии **FRIDA** руководствовалась тремя основными организационными ценностями:

Сотрудничество на основе широкого участия

FRIDA провела онлайн-семинары, чтобы обеспечить широкое участие в них представительни_ц Вселенной **FRIDA**, включая партнеро_к грантополучательни_ц, консультанто_к и сотрудни_ц. В соответствии с мандатом **FRIDA** касательно заботы, участие было добровольным, чтобы не перегружать команду и партнеро_к.

Доступный язык и понимание

FRIDA организовала курсы повышения квалификации по МОО, чтобы обеспечить одинаковое понимание традиционного языка МОО во всех командах, чтобы все они могли чувствовать себя комфортно, внося свой вклад. Мы также провели сессии для партнеро_к грантополучательни_ц и консультанто_к на английском, французском и испанском языках.

Коллективная обратная связь

FRIDA провела две промежуточные сессии загрузки, на которые были приглашены все сотрудни_цы **FRIDA**, чтобы помочь составить содержание новой структуры, отразить отзывы сообщества и понять, как эти отзывы будут включены. Команды могли вносить свой вклад во ВСЕ области рамочной структуры МОО, чтобы избежать обособления команд.



ПРОЦЕСС СОВМЕСТНОГО ПЛАНИРОВАНИЯ FRIDA



ЧЕМ ОТЛИЧАЕТСЯ РАБОТА FRIDA В ОБЛАСТИ MOO?



Рамочная структура **FRIDA**:

Гибкая

Подотчетная

Основана на ценностях **FRIDA**

Инновационная

Ориентирована на обучение

Удобна для пользователей

ОСВОЕНИЕ НОВОГО ЯЗЫКА

Снизу вверх

Взаимосвязанные

"Все, к чему вы прикасаетесь, меняет вас.
Все, что вы меняете, меняет вас.
Единственная непреходящая истина - это
перемены. Бог - это перемены".

-Октавия Батлер

Освобождение

Экосистема

Взаимозависимость

Приспосабливаемый

Переосмысление языка МОО

Чтобы преобразовать практику МОО (мониторинг, оценка и обучение) и сделать её более соответствующей ценностям FRIDA, мы решили взглянуть на сам язык МОО, потому что язык, который мы используем – политический вопрос. Мы «отквирили» слова, традиционно ассоциирующиеся с МОО. FRIDA считает, что это смелое переименование приведёт к столь необходимому пересмотру того, что мы обычно думаем о мониторинге, оценке и обучении.



СОЗВЕЗДИЯ

Наши основные обязательства — это то, что мы называем созвездиями, и они говорят о широком видении того, что у нас на горизонте.

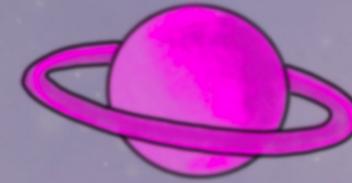
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА



МЕЧТЫ

Мечты — это то, из чего состоят цели. Они являются нашим компасом для изменений и того, к чему мы стремимся.

ЦЕЛИ



ПЛАНЕТЫ

Планеты, ранее называвшиеся долгосрочными результатами, — это желаемые плоды многочисленных направлений работы FRIDA. Нам нужны наши планеты для того, чтобы воплотить наши цели (мечты) в реальность.

ДОЛГОСРОЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ



ПРИЗНАКИ ПЕРЕМЕН

Признаки перемен, ранее известные как индикаторы, являются средствами отслеживания изменений. Они позволяют нам увидеть, действительно ли наши стратегии приводят к ожидаемым результатам.

ИНДИКАТОРЫ

КВИРОВАНИЕ

Мы признаем, что не хотим присваивать себе борьбу. Этот термин появился в процессе планирования и отражает то, что хочет сделать FRIDA: подчёркивать разнообразие и бросать вызов нормам.





В основе концепции МОО **FRIDA** лежат пять обязательств, которые мы называем нашими восходящими созвездиями. На следующей странице показана наша система, а мечты, планеты и признаки перемен изображены значками.



ГИБКИЙ, ВЗАИМОСВЯЗАННЫЙ ПОДХОД

Стратегическая рамочная структура МОО от **FRIDA** поощряет автономию и гибкость каждой команды в подключении к различным процессам мониторинга и оценки. Хотя **FRIDA** поощряет взаимосвязь, каждая команда имеет право самостоятельно отслеживать конкретные признаки изменений.

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ РАМОЧНАЯ СТРУКТУРА FRIDA ПО МОО

СБЛИЖЕНИЕ

связи, совместная
подотчётность и доступность



х 12

КВИРОВАНИЕ

творческий подрыв и
укрепление разнообразных
феминистских движений



х 9

ДВИЖЕНИЕ

ловкость, гибкость и
умение приспосабливаться

ПРОЦВЕТАНИЕ

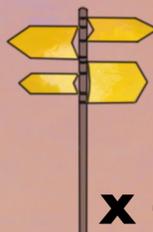
радикальная забота и
планетарное благополучие



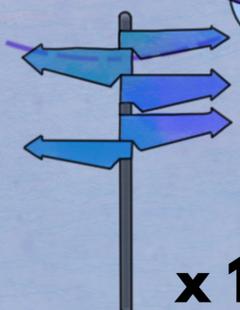
х 15

СОТВОРЕНИЕ

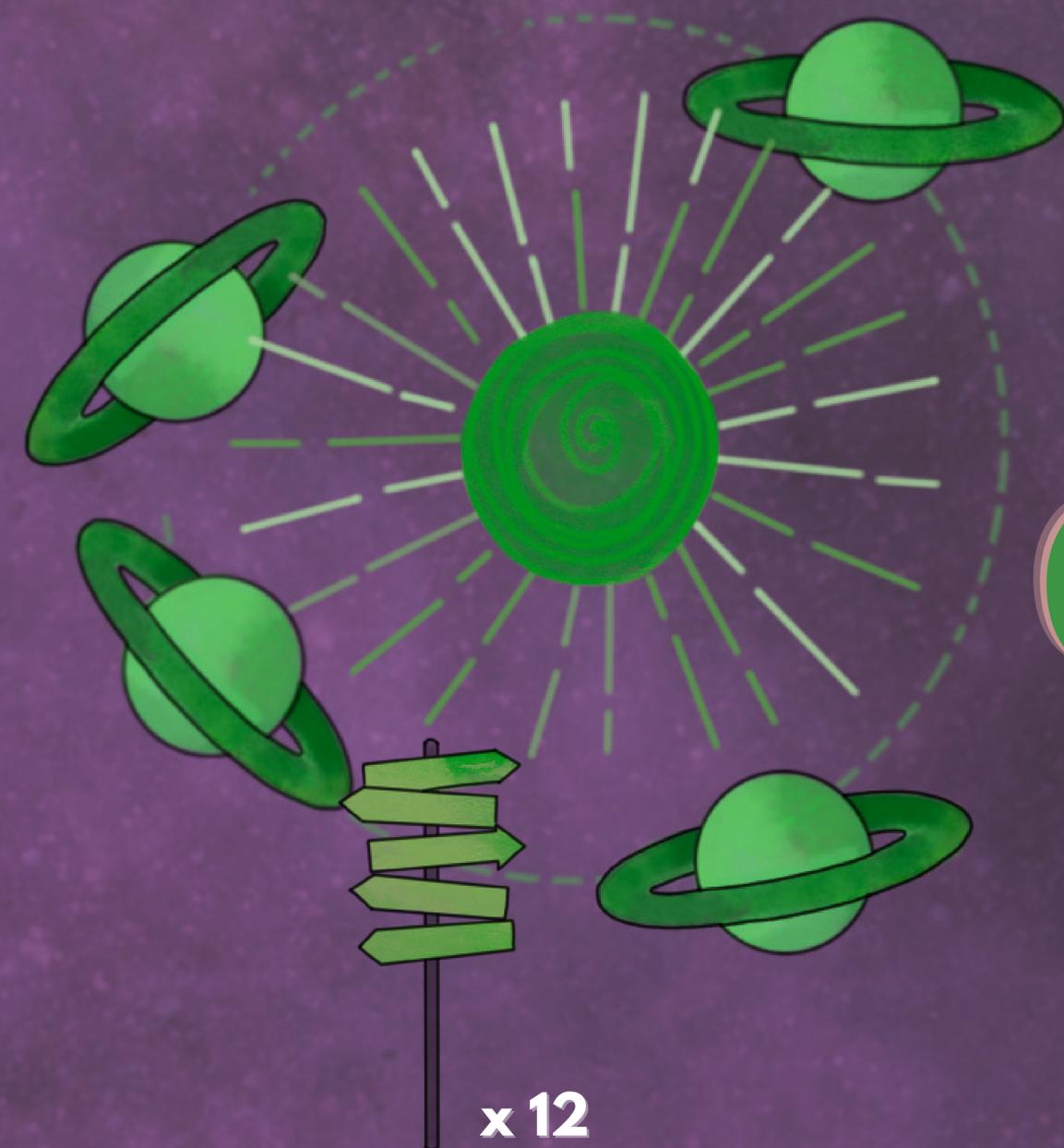
культура
сотрудничества



х 6



х 10



СОЗВЕЗДИЕ СБЛИЖЕНИЯ

1 Мечта, **4** Планеты и **12** Признаков
Перемен, Способствующих
Установлению Связей,
Подотчетности и Доступности

FRIDA направляет все больше и более качественные ресурсы молодым феминистским организатор_кам, укрепляя их активизм устойчивым и безопасным способом и создавая сопричастные системы, отвечающие потребностям их сообществ.



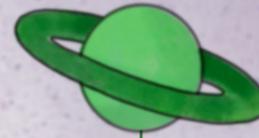
Планета №1

Молодые феминистские организатор_ки обеспечены большими и лучшими ресурсами и связями, их лидерство продвигается коллективно, стратегически и успешно.



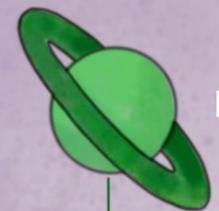
Планета №2

Поддержка партнере_к грантополучательни_ц усиливается и углубляется, чтобы создать значимые ресурсы для наращивания их потенциала в феминистской организационной деятельности.



Планета №3

Поддержка консультанто_к укрепляется в направлении значимого участия, чтобы они процветали благодаря усиленному потенциалу, с компенсацией их времени и усилий, а также с учетом их голосов и взглядов.



Планета №4

Продвижение автономии молодых феминистских организаторо_к, принятие многоязычия и улучшение нашей работы в местных и региональных контекстах в рамках стратегий и коллективной практики

FRIDA.

СОЗВЕЗДИЕ ПРОЦВЕТАНИЯ

3 Мечты, **5** Планет и **15** Признаков
Перемен, **Сфокусированных на**
Радикальной Заботе и Планетарном
Благополучии

x 15



Мечта №2

FRIDA охватывает счастье, благополучие, осознанные технологии и использование данных через стратегии радикальной заботы и безопасности.



Планета №5

Принципы счастья, политика и практики, связанные с благополучием и заботой, активно используются в повседневной работе. Общие паузы целенаправленно создаются для признания и празднования важных событий.



Планета №6

Упорядоченная политика в области технологий, работы с данными и практики ставят во главу угла целостную безопасность, совместную подотчетность и доступность для укрепления “опыта **FRIDA**” в повседневной работе.



Мечта №3

Работа **FRIDA** расцветает и углубляется, позволяя организации вести свою деятельность и выполнять свою миссию более стратегически и устойчиво.



Планета №7

Феминистское управление и укрепление организации с помощью консультаций с сообществом в процессе принятия решений углубляет, обосновывает и создает согласованность и баланс с планами работы.



Планета №8

FRIDA обеспечена достаточными ресурсами, позволяющими проявлять творчество, заботу и инновации, обеспечивая при этом институциональную устойчивость и жизнеспособность.



Мечта №4

FRIDA воплощает планетарное благополучие для молодых феминистских организаторо_к, активисто_к и сотрудни_ц.

Планета №9



Принята политика охраны окружающей среды, а практики **FRIDA** являются экологически устойчивыми.



СОЗВЕЗДИЕ КВИРОВАНИЯ

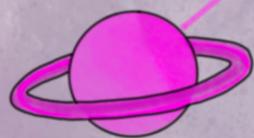


x 9



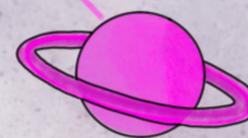
2 Мечты, **4** Планеты и **9** Признаков Перемен,
Способствующих Творческому Подрыву и Укреплению
Разнообразных Феминистских Движений

FRIDA прославляет и является примером многообразия и инклюзивности для молодых феминистских организаторо_к и их организаций.



Планета №10

Феминистская организационная культура расцветает благодаря феминистскому **HR**, и все разнообразие сообщества **FRIDA** ценится и празднуется.



Планета №11

Индивидуальные, сопричастные стратегии для лучшей поддержки транс-молодежи, молодежи коренных народов, девочек-подростков, молодых мигранто_к и охвата секс-работни_ц.

FRIDA выступает за создание более безопасных пространств для творческих подрывов и значимого участия в жизни сообщества для молодых феминистских организаторо_к.



Планета №12



Планета №13

Филантропическая адвокация для изменения привычного дискурса и традиционных практик вовлечения молодых феминистских организаторо_к.

Поддержка значимого и намеренного вовлечения молодых феминисток организаторо_к в правозащитные пространства и инвестирование ресурсов.

Создание созвездия

2 Мечты, 4 Планеты и 6 Признаков перемен, Развивающих Культуру Сотрудничества

x 6

Признаки изменений будут разбиты по годам, типу гранта*, стране, региону*, самоидентификации*, тематической области*, целевым группам*, целевым стратегиям* и областям изменений.



FRIDA принимает феминистскую этику, опирающуюся на межобщинную солидарность и узы доверия для укрепления сопричастной экосистемы.



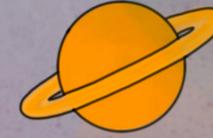
Планета №14

Активное сотрудничество и связи во всем сообществе **FRIDA**, сосредоточение на солидарности, построение коллективного лидерства и совместное содействие переменам.



Планета №15

Пространства и моменты совместной работы отмечаются, а роли и обязанности уточняются для каждого общего рабочего потока, а также четкие процессы принятия решений.



Планета №16

Культура сопричастности, основанная на подотчетности и четком принятии решений, обеспечивает постоянное обучение и способность быстро продвигаться по процессам.



Мечта №8

FRIDA окружает себя целенаправленными альянсами и более широкой экосистемой схожих организаций.

Планета №17

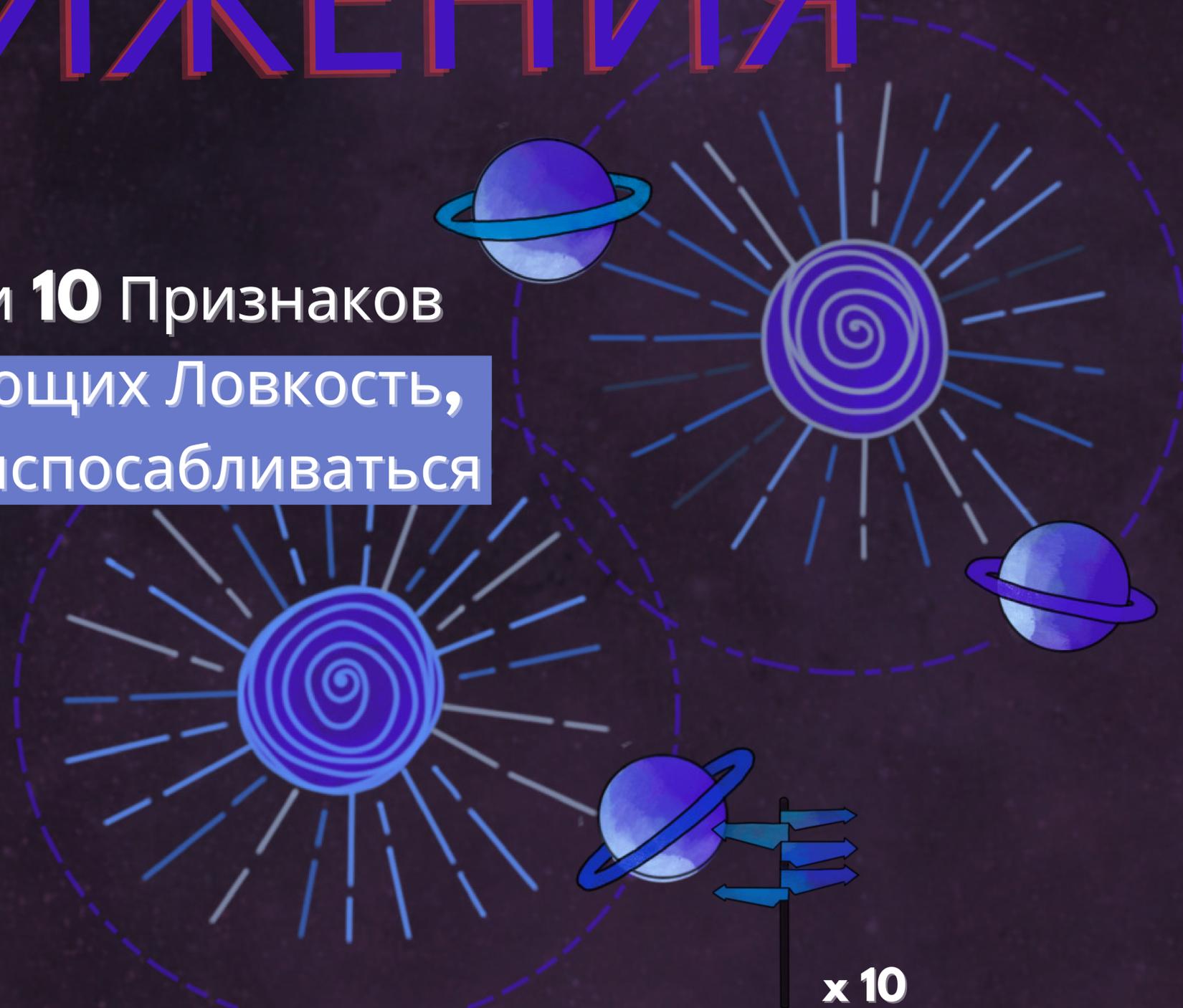


Более широкие и прочные партнерские отношения в различных секторах с союзни_цами, которые соответствуют миссии и ценностям **FRIDA**.



СОЗВЕЗДИЕ ДВИЖЕНИЯ

2 Мечты, **3** Планеты и **10** Признаков
Перемен, **Культивирующих** Ловкость,
Гибкости и Умение Приспосабливаться





Мечта №9

FRIDA способствует как организационному обучению, так и открытому, ориентированному на подотчетность сообществу.



Планета №18

Организационная культура обучения подпитывается коллективными обязательствами и гибкими системами, которые обеспечивают регулярный доступ к более умным данным и способствуют бесперебойному потоку знаний в сообществе **FRIDA**.



Планета №19

Наиболее значительные изменения, уроки и проблемы, связанные с активизмом молодых феминисток и стратегией участия **FRIDA**, распространяются и становятся видимыми для освещения и дальнейшего противодействия патриархальному насилию.



Мечта № 10

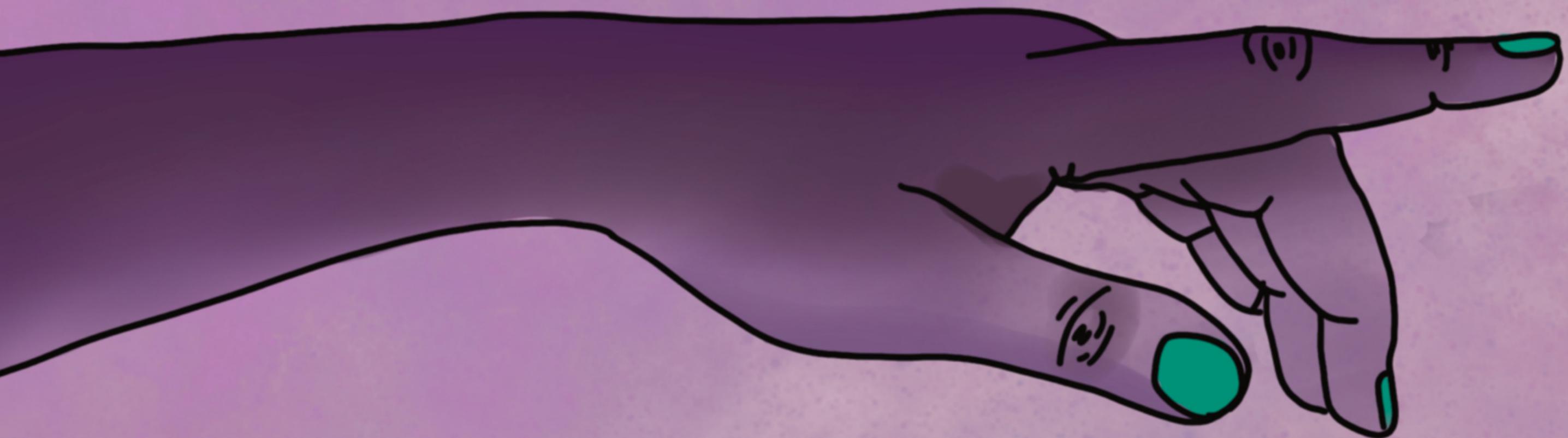
FRIDA своевременно и с пониманием реагирует на кризисы и ограничивающие, нестабильные условия.



Планета №20

Реагирование, основанное на сопереживании, и процессы устойчивости, включены в Стратегию **FRIDA** по оказанию чрезвычайной помощи и солидарности для улучшения поддержки во время кризисов и в условиях ограниченных возможностей.

ПУТЬ ВПЕРЕД



Наши дальнейшие шаги в рамках Стратегической рамочной программы **МОО** включают в себя развитие, обучение, практическое применение и открытость к изменениям. Большая часть внутренней работы **FRIDA** корректируется в соответствии с этой рамочной стратегией. **FRIDA** также с нетерпением ждет обсуждения того, как она будет делиться этим новым подходом с другими феминистскими колле_жанками и молодыми феминистскими организатор_ками.



БЛАГОДАРНОСТЬ

FRIDA испытывает глубокую любовь, благодарность, солидарность и феминистское сестринство ко всем, кто внес свой вклад в создание Стратегической рамочной программы МОО **FRIDA**. Мы очень признательны всему сообществу **FRIDA**, включая партнёрок грантополучательни_ц, сотрудниц, консультанток, советни_ц, членов-участни_ц правления **FRIDA**, а также авторо_к данного документа. И наконец, мы очень благодарны нашим донорам и союзни_цам, которые всегда поддерживают наше видение перемен.

Особую благодарность выражаем

1

Команде изменений **FRIDA**, которая начала многолетний путь по определению стратегии, способной удовлетворить самые насущные потребности **FRIDA** в ближайшем будущем.

2

Бойканьо Модунгва, первой сотруднице **FRIDA** по МОО и близкой советнице на протяжении всех лет роста как **FRIDA**, так и команды МОО.

3

Кларе Десальво и Зази Дламини, создателям **MEL** в **FRIDA**, за их видение и работу по переосмыслению традиционных подходов к **MEL**, а также за их ключевую роль в разработке этой структуры **MEL**.

4

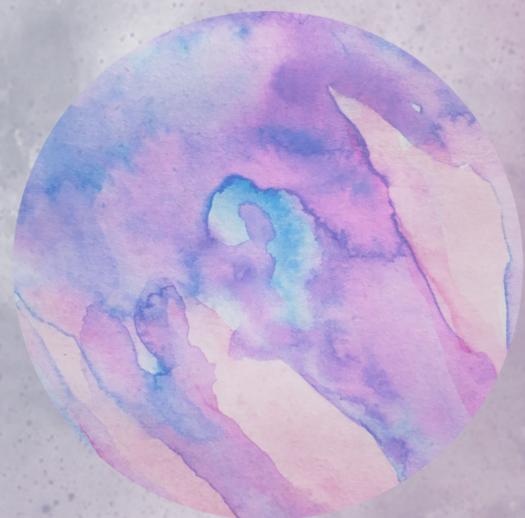
Еве Дидье, внешней консультантке **FRIDA**, которая вместе с командой МОО руководила разработкой рамочной структуры МОО. Приверженность и открытость Евы честному коллективному процессу сделали это возможным.

5

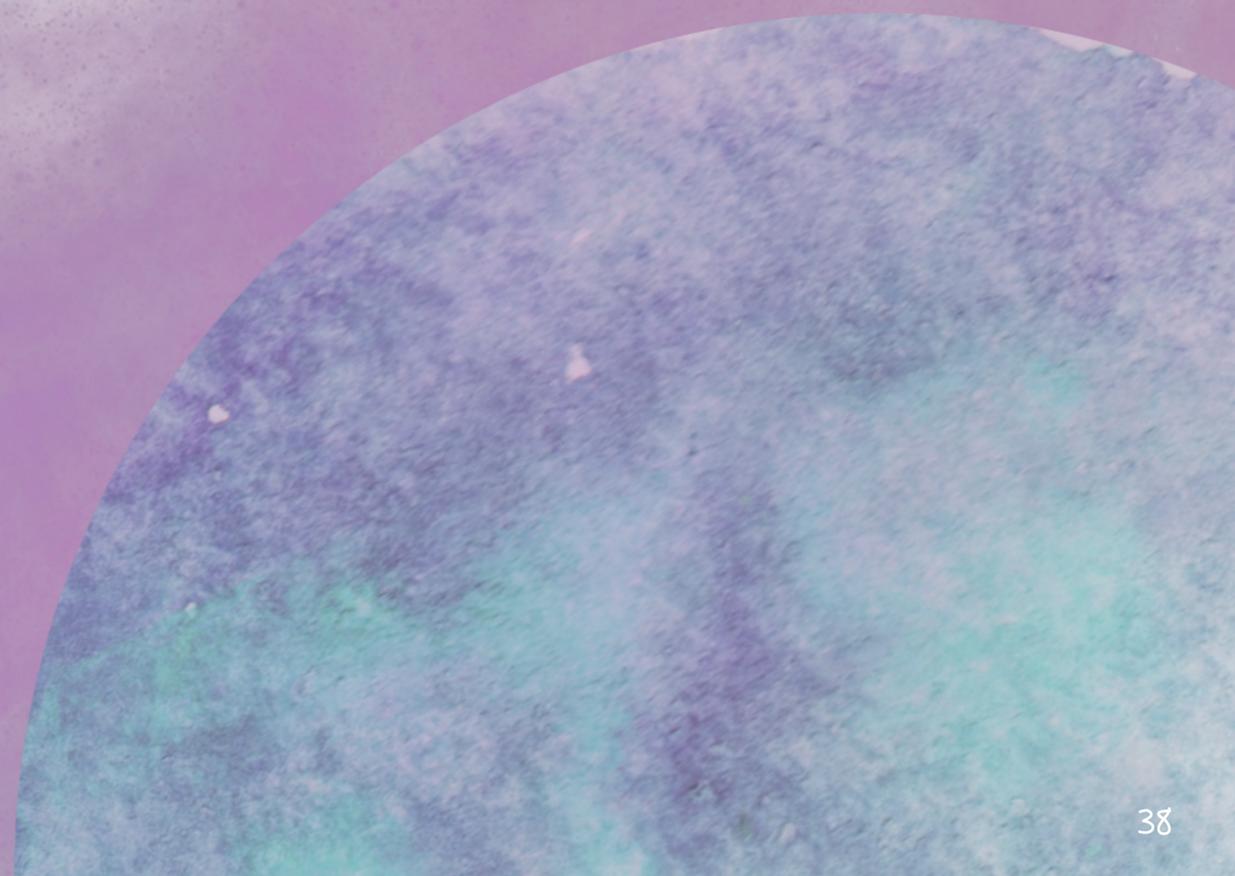
Ре Филлипс, внешней консультантке **FRIDA**, которая помогла команде МОО создать этот документ.

6

Всем партнер_ками-грантополучательни_цам, консультант_кам и союзни_цам, которые участвовали в семинарах по совместному созданию стратегической рамочной структуры МОО **FRIDA**.



ПРИЛОЖЕНИЕ



МИНИ ОНЛАЙН-ИСПЫТАНИЯ С ПГ И СОВЕТНИЦАМИ

Список участниц

Семинар 1 (ENG) - Смешанная группа ПГ и советниц

Рэйчел Мвикали (ПГ | Амина Абедельхак | Разан Отман | Маймуна Дженг Ники Руста | Зулайха Шихаб

Семинар 2 (ENG) - только советницы

Салли АльХак | Майра Эльмир | Ясмин Че | Селамавит Тезера Чака | Ололаде Фанийи

Семинар 3 (ФР) - ПГ

Лами Тчедре (LADIES' VOICE - ТОГО) | Пегги Нгаге и Эмма Селеста (ELLES КАМЕРУН)

Семинар 4 (ИСП) - ПГ, советницы и Коллегиальный фонд

Камила Корвалан (С) | Brigada migrante, Ирен (ПГ) | Luciérnagas Sobre Ruedas (ПГ) | Белен Легуизамон Сервиан (С) | Colectivo Morivivi, Sharon y Raiza (ПГ) | Marilyn Cabezas (ПГ) | Chola Contravisual (ПГ) | Анаид Алькасар (КФ)