

أسئلة وأجوبة (FAQ)

لماذا فريدا - كمنظمة نسوية شابة - لديها مجلس إدارة وماذا يفعل هذا المجلس؟

فريدا FRIDA مسجلة قانوناً كمنظمة غير ربحية في كندا ، وعلى هذا النحو ، فهي تخضع لقانون الشركات الكندية غير الربحية الذي يجعل فريدا FRIDA كياناً قانونياً. وهذا يتطلب أن يكون لدى فريدا FRIDA مجلس إدارة للتواجد بشكل قانوني وهذا شيء ضروري حتى تتمكن من تلقي الأموال من الجهات المانحة. بسبب الطبيعة الأبوية للنظام القانوني والتسلسل الهرمي الذي ينشئه ، لا يبدو وجود مجلس إدارة للمؤسسة أمراً نسبياً. مع الاعتراف بهذا التناقض ، يتوقع من مجلس إدارة فريدا FRIDA أن يعمل بما يتماشى مع القيم والممارسات النسوية في المنظمة من أجل دعم المنظمة بشكل صحيح وعملها مع الحركات النسوية الشابة إلى أقصى إمكاناتها.

ماذا يفعل المجلس بالفعل؟

1. اللقاء لتناول البطاطا والمشروبات. نمزح فقط! ما يفعله أعضاء المجلس هو المشاركة في مداورات مجلس الإدارة وقراراته في مسائل السياسة والتمويل والموظفين. وهذا يشمل ، على سبيل المثال لا الحصر ، توفير الإشراف لضمان عدم انتهاك الحدود القانونية.
2. المشاركة في إنشاء عمليات الحوكمة التشاركية وإدارتها بشكل مشترك لتحديد الهوية التنظيمية والتوجيه الاستراتيجي ، مع التركيز على مدخلات الموظفين.
3. دعم المديرين التنفيذيين المشاركين لضمان توافر الموارد ، بما في ذلك القيادة القديرة على المستوى التنفيذي ، والموارد المالية والبشرية الكافية لتوجيه فريدا FRIDA

انقر هنا لقراءة اختصاصات مجلس الإدارة.

من يتواجد في مجلس الإدارة وما الفرق بين "عضو" قانوني و "مدير" المنظمة؟

يتألف مجلس الإدارة من شابات نسويات من الجنوب العالمي لهن هويات وخبرات متنوعة. المديرين التنفيذيين المشاركين هم أيضاً جزء من مجلس الإدارة ولكن كأعضاء غير مصوتين. في بعض الأحيان ، يتلقى المجلس الدعم الخارجي من أعضاء آخرين في مجتمع فريدا FRIDA ، مثل المستشارين والاستشاريين الخارجيين والموظفين

عادةً ما تشير كلمة "عضو" ، فيما يتعلق بشركة غير ربحية ، إلى عضو في المنظمة. ومع ذلك ، يمكن أيضاً استخدام كلمة "عضو" للإشارة إلى عضو في مجلس الإدارة (مثل "عضو مجلس الإدارة") أو حتى عضو في لجنة (مثل عضو اللجنة). ومع ذلك ، فهذه كلها مفاهيم متميزة ، ولا يجب الخلط بينها. عندما نستخدم كلمة "عضو" ، فإننا نشير إلى الأشخاص الذين لديهم عضويات في المنظمة.

يمكن مقارنة **الأعضاء** بمساهمي شركة هادفة للربح من حيث امتلاكهم السلطة النهائية لصنع القرار. يمكن للأعضاء انتخاب وإزالة المديرين ، ويمكن طلب اجتماعات الأعضاء ويجب أن يوافقوا على بعض التغييرات الأساسية للشركة. على الرغم من أن أعضاء شركة غير ربحية لا "يمتلكون" المؤسسة ولا يُسمح لهم بتلقي مكاسب مالية من المنظمة ، على النقيض من المساهمين في شركة ربحية الذين قد يحصلون على أرباح ، لا يزال لديهم سلطة اتخاذ قرارات مماثلة على المنظمة.

على النقيض من ذلك ، لا يمتلك **المديرون** السيطرة النهائية على الشركة. المديرون مسؤولون عن إدارة أنشطة المؤسسة وشؤونها والإشراف عليها ، لكنهم مسؤولون في النهاية أمام الأعضاء. إذا لم يعجب الأعضاء كيفية إدارة المديرين الحاليين للمؤسسة ، يمكن للأعضاء التصويت لعزلهم واستبدالهم بمديرين جدد .

في فريدا FRIDA ، يتألف مجلس الإدارة من كل من الأعضاء والمديرين ، على الرغم من أن الأعضاء لديهم أيضًا مساحة اجتماعات منفصلة - اجتماع عام سنوي - حيث يمكنهم تعيين مديرين جدد (أو أعضاء جدد) ، وحيث يوافقون على البيانات المالية السنوية المدققة المنظمة. جميع أعضاء مجلس إدارة فريدا FRIDA (جميع الأعضاء المصوتين) هم "مديرو" المنظمة ، ولكن بعضهم فقط "أعضاء" - أولئك الذين شاركوا في مجلس إدارة FRIDA على المدى الأطول.

هل مجلس الإدارة كيان مطلق القوة؟

بالطبع لا! نظرًا لأن مجلس الإدارة جزء من مجتمع فريدا FRIDA ، فإنه يحكمه القيم الأساسية للمنظمة (المرونة والموارد والشمولية والتنوع والعمل) ويقبل العمليات التشاركية والنسوية قدر الإمكان. في الواقع ، في حين أن المجلس ملزم بنوع من الهيكل الهرمي بسبب الإطار القانوني الذي يعمل فيه ، فإنه يسعى لضمان أن أصوات جميع أجزاء فريدا FRIDA مسموعة وتعمل داخل مجتمع فريدا FRIDA والنظام البيئي الخاص بها - وليس فوقها.

هل يخلق مجلس الإدارة مساحة للشابات النسويات؟

نعم! كجزء من صندوق نسوي شاب ، يريد المجلس خلق فرص للشباب النسويات لقيادة المنظمة. كل شخص في اللجنة التنفيذية يبلغ من السن أقل من 35 عامًا ، ولدى المجلس أغلبية من الأعضاء أقل من 35 عامًا أيضًا - من أجل إنشاء وعقد مساحات للشابة النسوية لتكون في أدوار قيادية.

من أين يأتي أعضاء مجلس الإدارة؟

معظم أعضاء المجلس من و / أو مقرهم في الجنوب العالمي. يسعى المجلس إلى أن يكون متنوعًا وممثلًا للحقائق المختلفة وأن يفي بولايته في خدمة فريدا FRIDA والمجتمع النسوي بأكمله.

هل يحصل أعضاء مجلس الإدارة على دخل مقابل دورهم؟

أدوار مجلس الإدارة طوعية تمامًا وغير مدفوعة الأجر. على هذا النحو ، لا يتلقى أعضاء مجلس الإدارة راتبًا أو تمويلًا للنمو الشخصي / المهني ، أو الأموال المخصصة لجهود الصحة / الرفاهية ، أو التدريب الشخصي لأن هذا من شأنه أن يخالف التزامات تضارب المصالح. يتلقى أعضاء مجلس الإدارة فقط تعويضًا عن نفقات الاجتماعات الشخصية (مثل تذاكر الطيران والإقامة) وكذلك لتوظيف استشاري(ين) مدفوع(ي) الأجر لدعم عمل فريدا FRIDA.

وهذا يعني أن أعضاء مجلس الإدارة لديهم التزامات ومسؤوليات ومهن مهنية أخرى ويبدلون قصارى جهدهم للتوفيق / الموازنة بين التزامات متعددة.

هل يختار مجلس الإدارة المديرين التنفيذيين المشاركين (Co-EDs)؟

من الناحية القانونية ، يعين مجلس الإدارة المديرين التنفيذيين المشاركين. ومع ذلك ، من الناحية العملية ، تتم عمليات التوظيف بما يتماشى مع قيم فريدا FRIDA ويحترم المساواة والشفافية والمشاركة. نظرًا لأن المجلس مسؤول قانونيًا عن الصحة المالية لفريدا FRIDA ، يشرف المجلس أيضًا على Co-EDs. في حين يتعين على مجلس الإدارة الموافقة بشكل قانوني على من يصبح Co-ED ، فقد تم تصميم عمليات التوظيف وتقييم ال EDs بطريقة تضمن أن يكون لمجتمعات فريدا FRIDA المختلفة رأي. هذه عملية ستستمر في النمو وتتشكل مع مرور الوقت ، حيث تكتسب فريدا FRIDA المعرفة والتجارب أثناء الخوض في مختلف التحولات القيادية.

كيف يتم اختيار أعضاء مجلس الإدارة؟

يتم تعيين أعضاء مجلس الإدارة بناءً على احتياجات المنظمة - مما يعني النظر في بعض المعايير التالية:

- i. ما هي المهارات والخبرات التي يحتاجها مجلس الإدارة والمجتمع بناءً على خطة فريدا FRIDA الاستراتيجية ،
- ii. ضمان مجموعة متنوعة من الهويات والخبرات كأفضل تمثيل لمدى تنوع مجتمع فريدا FRIDA والحركات النسائية ،
- iii. ما هي قدرات الحوكمة المحددة التي ستكون ضرورية لمجلس الإدارة لأداء واجباته. يجب على مجلس الإدارة العمل على تطوير ويفعل ذلك بالفعل بالاشتراك مع أعضاء مجلس الإدارة الحاليين .

وفقاً لمبادئ فريدا FRIDA ، يجب أن يكون توظيف مجلس الإدارة تشاركيًا ويشرك مجموعة متنوعة من أعضاء مجتمع فريدا FRIDA. بالنسبة لتوظيف 2019/2020 على سبيل المثال ، تم التوظيف على هذا النحو:

- أجرى المجلس تحليلًا ذاتيًا نزيهًا لتحديد المهارات والمعارف التي تنقصها وتحتاجها في أعضاء مجلس الإدارة الجدد.
- صمم المجلس والموظفون العملية معًا ،
- تشاور المجلس مع الموظفين حول نوع المهارات والتنوع الذي يرغبون في رؤيته على المجلس.
- تم إجراء مكالمات لأعضاء مجلس الإدارة طلبًا لاهتمامهم وخبراتهم في مجالات المهارة والتنوع التي حددناها.
- تم تشكيل لجنة للمقابلات تضم كلاً من الموظفين وأعضاء مجلس الإدارة لمقابلة المرشحين وتصفياتهم.
- شارك مجتمع فريدا FRIDA في استطلاع رأي لإعطاء صوتهم حول من يرغبون في رؤيته في المجلس ، من خلال مراجعة المعلومات من المرشحين في القائمة المختصرة من قبل لجنة المقابلة.
- تم استخدام كل ما سبق لإبلاغ قرار المجلس النهائي بشأن أعضاء المجلس التاليين.

يرجى قراءة سياسات تضارب المصالح ومدونة قواعد السلوك لمزيد من المعلومات حول كيفية إدارة فريدا FRIDA لتضارب المصالح ، مما قد يؤثر على من يمكنه الانضمام إلى مجلس إدارة فريدا FRIDA.

هل يمكن عزل أعضاء مجلس الإدارة؟

إذا لم يمتلك أعضاء مجلس الإدارة لأدوارهم ومسؤولياتهم ، أو أظهروا سلوكًا إشكاليًا أو تجاوزوا السن ، فيمكن إزالتهم من المجلس. يمكن العثور على مزيد من المعلومات حول إزالة أعضاء مجلس الإدارة في لوائح فريدا FRIDA.

هل يؤثر مجلس الإدارة على اختيار المنظمة أو الحركة التي تتلقى التمويل؟

لا يشارك مجلس الإدارة في عملية منح فريدا FRIDA وعلى هذا النحو ، لا يؤثر على إختيار أي منظمة أو حركة لتلقي تمويلًا من المنظمة. إن عملية تقديم المنح التي تقدمها فريدا FRIDA تشاركية وتشمل الموظفين وشركاء المنح المستفيدين. تنص مدونة قواعد السلوك لمجلس الإدارة وسياسات تضارب المصالح بوضوح على أنه يجب أن تحمل عضو مجلس الإدارة مصلحة فريدا FRIDA في المقام الأول فوق جميع المصالح الأخرى. يجب الإفصاح عن أي تضارب في المصالح حقيقي أو محتمل أو متصور.

ماهي فترة بقاء أعضاء مجلس الإدارة بالمجلس؟

يمكن لأي شخص أن يكون في مجلس الإدارة (بصفته "مديرًا") لمدة ثلاث سنوات متداخلة ، مما يعني أن فترة واحدة تستمر لمدة ثلاث سنوات. يمكن لأي شخص في المجلس البقاء لفترة ولاية ثانية - إذا امتثلوا لمتطلبات العمر - قبل أن ينتقلوا إلى دور "عضو" فقط في عملية حوكمة فريدا FRIDA.

كيف يعمل مجلس الإدارة؟

يلتزم أعضاء مجلس الإدارة باختصاصاتهم وبطرق عمل المجلس. في الاجتماع السنوي الشخصي لمجلس الإدارة ، يضع المجلس خطة عمل يلتزم أعضاؤه بتقديمتها. تعتمد خطة العمل هذه على احتياجات المنظمة ومشاركتها مع موظفي فريدا FRIDA من أجل التوافق مع عملهم ، ومن أجل أن تكون شفافة. أيضًا ، مثل جميع الموظفين ، يتم تقييم الأداء الفردي لأعضاء مجلس الإدارة كل ستة أشهر بناءً على الوظائف الفردية لكل عضو ، من أجل الحصول على مزيد من المساءلة.

ما هو الواجب الانتمائي ولماذا يلتزم مجلس إدارة فريدا FRIDA به؟

هذه هي القضايا التي سيحاسب عليها القانون مجلس الإدارة إذا كانت هناك "دعوى" ضد المنظمة: دعوى قضائية بسبب التوظيف أو تهمة الاحتيال أو سوء الإدارة أو التحرش الجنسي وما إلى ذلك. هذه "الدعاوى" عادة ما تأتي إلى المنظمة عبر مجلس الإدارة ، لأن المجلس يحمل مسؤولية "المساءلة القانونية" لفريدا FRIDA مع ال Co-EDs - نحن نعلم أن هذا يبدو هرميًا للغاية ولكن تذكر أن هناك قوانين قديمة جدًا تحاول العمل داخلها تعديلها في نفس الوقت - بدون وضع فريدا في أي خطر وحماية وضعها القانوني.

بلغة قانونية أكثر:

"بموجب المبادئ الراسخة للمنظمات غير الهادفة للربح ، يجب أن تستوفي عضو مجلس الإدارة معايير معينة للسلوك والانتباه في القيام بمسؤولياتها تجاه المنظمة نفسها. عادة ما توصف هذه المعايير بأنها واجب الرعاية وواجب الولاء وواجب الطاعة. في الواقع ، لدى العديد من الدول والبلدان قوانين تعتمد بعض الاختلافات في هذه الواجبات التي سيتم استخدامها في المحكمة لتحديد ما إذا كان عضو مجلس الإدارة قد تصرف بشكل غير صحيح في حالة تقديم دعوى ضد المنظمة."

فيما يلي تصنيف لتعريفات مسؤوليات مجلس الإدارة (أي قواعد العضوية في مجلس الإدارة):

واجب العناية

يصف واجب العناية مستوى الكفاءة المتوقع لعضو مجلس الإدارة والذي يتم التعبير عنه بشكل شائع على أنه واجب "العناية التي يمارسها الشخص الحصيف عادة في وضع مماثل وفي ظروف مماثلة". وهذا يعني أن عضو مجلس الإدارة مدين بواجب ممارسة العناية المعقولة عندما يتخذ قرارًا كمسرف/ة على المنظمة.

واجب الولاء

واجب الولاء هو معيار الإخلاص ؛ يجب على عضو مجلس الإدارة إعطاء الولاء غير المقسم عند اتخاذ القرارات التي تؤثر على المنظمة. وهذا يعني أن عضو مجلس الإدارة لا يمكنه أبداً استخدام المعلومات التي تم الحصول عليها كعضو لتحقيق مكاسب شخصية ، ولكن يجب أن يعمل وفقاً لمصالح فريدا FRIDA الفضلى.

واجب الطاعة

يتطلب واجب الطاعة أن يكون أعضاء مجلس الإدارة مخلصين لمهمة فريدا FRIDA. لا يُسمح لهم بالتصرف بطريقة لا تتوافق مع الأهداف المركزية للمنظمة. يكمن أساس هذه القاعدة في ثقة العامة بأن المنظمة ستدير الأموال المتبرع بها لتعزيز مهمة المنظمة. يتطلب هذا الواجب أيضاً من أعضاء المجلس الالتزام بالقانون والأنظمة واللوائح الداخلية للمنظمة.

تسعى فريدا FRIDA باستمرار لبناء ونمذجة ما يمكن أن تبدو عليه الحوكمة النسوية والقيادة النسوية الشابة ، خاصة داخل صندوق دولي ذي وضع غير ربحي. على هذا النحو ، تستكشف فريدا FRIDA باستمرار شكل "الواجب الائتماني النسوي" وكيف تترجم واجبات الرعاية والولاء والطاعة إلى الممارسات النسوية في المنظمة ، للتأكد من أن تبقى فريدا FRIDA كياناً تجميعياً سحرياً صحياً ومرناً وخاضعاً للمساءلة ومغيراً للقواعد 3 <