

سياسة أخلأقيات حشد الموارد



لماذا نتحدث عن أخلاقيات حشد الموارد؟

وضعت فريدا منذ عام 2010 منح غير مقيدة ومرنة ومباشرة في أيدي المجموعات والمؤسسات النسوية الشابة، وزودتهن\م بالموارد لتحدي القوانين والممارسات التي تديم تهميشهن\م وقمعهن\م. وحتى تستطيع فريدا تقديم الدعم للمجموعات الشريكة، يتوجب عليها أولاً حشد الموارد المالية لتأمين أموال كافية لتغطية برنامج المنح بالإضافة إلى تغطية التكاليف التشغيلية والتوظيف.

الاحسان هو عمل سياسي. نحن في فريدا نسعى إلى تغيير مفاهيم الأعمال الخيرية التقليدية من خلال تحدي المفاهيم المعقدة والمتشابكة للسلطة والثروة والامتيازات المرتبطة بإعادة توزيع الأموال والموارد من أولئك الذين يملكونها إلى أولئك الذين لا يملكونها.

ندرك أن العطاء الخيري موجود بالأصل بسبب عدم المساواة وأنه وليد الديناميكيات الرأسمالية الاستعمارية. ولكن بنظرنا يركز العمل الخيري النسوي على

تفكيك الأشكال القديمة والتسلسل الهرمي للأعمال الخيرية القائمة على الأفراد والمؤسسات التي تتحكم في الموارد، **والتي نمارس السلطة على المجتمعات التي في نظرهم نحتاج إلى "عونة" أو "مساعدة".**

لماذا نتحدث عن أخلاقيات حشد الموارد؟

من خلال سياسة فريدا الأولى لحشد الموارد نعتزم تسليط الضوء على
المعضلات الأخلاقية التي نواجهها أثناء العمل في النظام الخيري
العالمي. **من خلال هذه السياسة نود زيادة الشفافية**

**حول جهود فريدا لحشد الأموال وإشراك مجتمعنا في
عمليات صنع القرار وضمان عدم تضرر أي من المجموعات
التي نشرع لدعمها بسبب هذه الشراكات.**

في حال تضخمت ميزانية فريدا تصبح قادرة على دعم المزيد من
المجموعات النسوية الشابة مُنظمات ومنظمي العمل النسوي الشاب
سنوياً، ولكننا في نفس الوقت نصطدم وبشكل متزايد بمعضلات
أخلاقية حول أصول أموال المنح المقبولة وسياسة حشد الموارد الغير
قابلة للتفاوض والشروط المرغوبة بالشركاء المستقبلين.

لية تطوير هذه السياسة؟

نلفت انتباهكم الى أن هذه الوثيقة هي مختصر سياسية أخلاقيات حشد الموارد والتي توضح بإسهاب الإجراءات الداخلية لعملية حشد الموارد بتعمق أكبر.

تم كتابة وتطوير هذه السياسة بعد عدة سنوات من النقاشات والمحادثات وخاصة أثناء **عملية التخطيط الاستراتيجي** في الأعوام **2018-2020** والتي تضمنت مشاورات مع عضوات وأعضاء مجتمع فريدا (وهم: طاقم العمل ومجلس الإدارة والمستشارات والمستشارون والمجموعات النسوية الشريكة المتلقية للمنح)، بالإضافة الى الناشطات النسويات الشابات والأقران من موظفات وموظفي المؤسسات الشريكة والصديقة. تحدد هذه السياسية النتائج الرئيسية والتي توصلنا إليها إلى جانب بعض المعيار الواضحة والغير قابلة للتفاوض، تجدر الإشارة أن هناك العديد من المتغيرات التي تحدد ما إذا كان مصدر التمويل مقبولا حسب مفاهيم وقيم ورسالة فريدا ومدى عكسه لتوجهاتها. وفي شهر أيار\مايو لعام **2020** تم عرض هذه السياسية للتشاور مع مجتمع فريدا وبعدها وبتاريخ **14** حزيران\ يونيو لعام **2020** قام مجلس ادارة فريدا باقرارها.

آلية اتخاذ القرارات حول حشد الموارد في فريدا؟

الفرق التالية تستطيع اتخاذ القرار بالنيابة عن فريدا لقبول الهدايا:

فريق حشد الموارد

يحق لفريق حشد الموارد بقيادة أحد كبار الموظفين\ين، اتخاذ قرارات بشأن قبول الهدايا المصنفة كهدايا منخفضة المخاطر بالنيابة عن فريدا.

المديرتان التنفيذيتان المشاركتان

تستطيع المديرتان التنفيذيتان المشاركتان اتخاذ قرارات بشأن قبول جميع أنواع الهدايا بالنيابة عن فريدا شريطة اتباع الإجراءات القانونية الواجبة الموضحة في هذه السياسة.

بهدف تحقيق التوازن بين فعالية اتخاذ القرار واحترام منهجية صنع القرار الجماعي، يمكن اتخاذ قرارات بشأن قبول هدية بالنيابة عن فريدا باستخدام آليات ومنهجيات متعددة.

اعتمادًا على نوع المورد (المنحة) المعبأة وحيث أنه من الممكن أن تتقاطع عدة مستويات من آليات عملية صنع القرار لتحديد ما إذا كان يتوجب على فريدا قبول الهدية أو رفضها.

آلية اتخاذ القرارات حول حشد الموارد في فريدا؟

فريق عمل حشد الموارد

فريق عمل حشد الموارد هو عبارة عن لجنة دائمة مكونة من موظفات\ ين فريدا وعضوات وأعضاء مجلس الإدارة والمستشارات\ ين وممثلات\ ين عن المجموعات الشريكة المتلقية للمنح. حيث يقوم الفريق بمراجعة دورية للتساؤلات والأسئلة حول بدء عمليات حشد الموارد أو قبول المنح من ممول معين.

أنشئ هذا الفريق لتسهيل عملية المراجعة الجماعية (السابقة لعملية اتخاذ القرار) بطريقة فاعلة و بأطر زمنية مناسبة. حيث قد يحدد الفريق عمليات بديلة للتشاور مع عضوات وأعضاء مجتمع فريدا الرئيسيين لمعرفة رأيهم حول عملية حشد الموارد و\ أو قبول منحة من جهة مانحة معينة حسب الحاجة. مثال: ممول من منطقة جغرافية معينة يشترط استخدام أموال تمويله للمشاريع و\ أو الأنشطة المنفذة في منطقته الجغرافية فقط، وعليه قد يقرر فريق عمل حشد الموارد التشاور مع مستشارات\ ين فريدا أو المجموعات الشريكة المتلقية للمنح من المنطقة الجغرافية نفسها.

آلية اتخاذ القرارات حول حشد الموارد في فريدا؟

أعضاء فريق عمل حشد الموارد:

- فريق حشد الموارد التابع لفريدا (طاقم عمل حشد الموارد) **1**
- واحدة من المديرتان التنفيذيتان المشاركتان لفريدا **1**
- عضوة واحدة من مجلس الإدارة **1**
- مديرة واحدة بالإضافة إلى مديرة فريق حشد الموارد **1**
- موظفتين\موظفين (اختياري) **2**
- مستشارة\ممثلّة عن كل منطقة من المناطق التي قولها فريدا **1**
- ممثلات\ين عن المجموعات الشريكة المتلقية للمنح

سيتم اختيار عضوات وأعضاء فريق عمل حشد الموارد باتباع عملية تشاركية ضمن منهجية صنع القرار المتبعة في فريدا وهي كالآتي: (أ) فتح إمكانية الترشح للعضوات والأعضاء الجدد (ب) فتح عملية تصويت عامة بمشاركة مجتمع فريدا (ج) ستحدد مدة العضوية بفريق عمل حشد الموارد بفترة زمنية تتراوح بين **12-16** شهراً معتمدة على جاهزية العضوة و تغذيتهم الراجعة. أي يتناوب (يتعاقب) عضوات وأعضاء فريق عمل حشد الموارد بشكل دوري.

سيتم تعويض عضوات وأعضاء مجتمع فريدا المشاركات\ين في فريق عمل حشد الموارد مقابل وقتهم وعملهم مع الفريق.



أي من المانحين (الممولين) الذين ستعمل معهم فريدا؟

**الخصائص الغير قابلة للتفاوض لجهات مانحة والتي
بسببها لن تقوم فريدا بحشد موارد و\أو قبولها م**

الجهات المانحة التي تشترط على فريدا تغيير منهجية تقديم وحشد
المنح التشاركية أو إجراء تغيير كبير على الاستراتيجيات والسياسات
وإدارة العمليات القائمة.

الجهات المانحة التي من الممكن فرض أنشطة أو قيم على المجموعات
الشريكة المتلقية للمنح.

الجهات المانحة التي تقود حملات علنية ضد رسالة و\أو قيم فريدا.

الجهات المانحة التي تنتهك حالياً وبشكل مباشر حقوق الإنسان و\
أو البيئة و\أو لم تناقش و\أو تعالج انتهاك أي من هذه الحقوق قد
يكونوا شاركوا فيه و\أو انتفعوا منه في السابق.

الجهات المانحة التي تشجب أو تحتقر علناً إحدى المجتمعات التي
ندعمها.

تلتزم فريدا بالعمل مع المانحين والشركاء الذين يشتركون معها
بالرسالة والقيم قدر الإمكان. ومع ذلك، فإننا ندرك أنه إذا أردنا
حشد موارد كافية لدعم الناشطات النسويات الشابات بشكل
هادف، فقد نحتاج إلى إنشاء شراكات ليست مثالية والتي يمكن
اعتبارها مثيرة للجدل (التحفظ) لبعض عضوات وأعضاء مجتمع
فريدا.

ومع ذلك، نلتزم بعدم قبول أي هدايا من جهات مانحة لديها إحدى
الخصائص الغير القابلة للتفاوض المحددة أدناه:



أي من المانحين (الممولين) الذين ستعمل معهم فريدا؟

تلتزم فريدا بالعمل مع المانحين والشركاء الذين يشتركون معهم من جهة أخرى تبحث فريدا عن مانحين بأكثر عدد ممكن من الخصائص المثالية.

الخصائص المثالية للمانحين الذين قد تنظر فريدا في إمكانية حشد الموارد و\أو قبولها منهم:

الجهات المانحة التي تدعم باستمرار قيم فريدا المتعلقة بمنهجية صنع القرار التشاركي بالإضافة إلى المرونة والشفافية والأمن الشمولي.

الجهات المانحة التي تسعى إلى تعزيز وتوسيع شبكة علاقاتها وقوتها وتوجيه المزيد من الموارد لدعم منظمي\ات العمل النسوي الشاب وفريدا.

الجهات المانحة المتعطشة لتعلم والابتكار-تقدر عملية التعلم والابتكار- كما أنها مرنة ومتكيفة لإنشاء شراكة مفتوحة مع فريدا.

الجهات المانحة التي تؤمن بعملية التغيير التي يقودها المجتمع والقوى الجماعية، ويثقون بالنسويات الشابات كونهن خبيرات بواقعهن.

الجهات المانحة التي لا تستخدم أصوات الشابات النسويات بهدف الغسيل الوردي ل-أجنداتهم.
ندرك أن جميع مصادر الثروة مثيرة للجدل وتكونت على أسس الاستغلال التاريخي وعدم المساواة الممنهج، ولكن تسعى فريدا لخلق شراكات مع الجهات الذين:

* يدركون أن مصدر ثروتهم نشأ في سياق وديناميكيات غير مساوية للجنس والعرق والطبقة وغيرها.
* على الرغم من أن مصادر ثروتهم بالأصل مصادر استغلالية، إلا أنهم ملتزمون الآن برؤية تحقيق العدالة الاجتماعية وهم على استعداد لدخول في شراكة مفتوحة ومرنة لدعم المؤسسات والمجموعات النسوية الشابة بطريقة هادفة.

* **تسمح لفريدا بالتفاوض على شروط وأحكام الشراكة بهدف حماية المجموعات الشريكة المتلقية للمنع وأفراد مجتمع فريدا.**

لمبادئ التوجيهية لكيفية استخدام الخصائص الموضحة أعلاه

بالإضافة إلى ذلك، فإن رسالة فريدا تتمحور حول تغيير
مواقف وسلوكيات المانحين، حيث أن الاستراتيجية
الرئيسية للقيام بذلك غالبًا ما تكون بالحوار المشترك والمناصرة مع
مؤسسة مانحة معينة، فاستنادًا إلى هرمية الإجراءات الموضحة
بهذه السياسة نحتاج لاتخاذ قرارات بشأن متى يمكن استخدام
استراتيجية الحوار المشترك والمناصرة مع جهة مانحة معينة والتي قد
لا تستوفي جميع الخصائص المثالية الموضحة أعلاه بالإضافة إلى
تحديد الآثار المحتملة ومدى فعالية هذه العملية.

يتم تحديد جميع هذه الخصائص بفحص كل حالة على حدة لإصدار
الأحكام اعتمادًا على الخطوات الموضحة في هذا المستند. نحن على
علم بأنه من المستحيل العثور على صيغ ومعايير مثالية بسبب
الاعتبارات الموضوعية المختلفة للأفراد وبسبب أن هذه الخصائص
عادة تكون متشابكة ومتداخلة ومترابطة مع بعضها البعض.
مثال: ممول والذي الأصل التاريخي لثروته من الصناعة الاستغلالية
ولكن تم توريثها أو تحويلها إلى مؤسسة خاصة قبل 50 عامًا.



ما هي الأسئلة التي سنأخذها بعين الاعتبار؟

الأسئلة أدناه وضعت لدعم عملية صنع القرار ولحث البحث والتعمق في المجالات التي قد تثير الجدل أو القلق. أن اتخاذ القرار بشأن حشد الموارد والتبرعات \أو قبولها \أو رفضها \أو إعادة التفاوض بشأنها يتم وفق الخطوات العملية المحددة والمفصلة في إجراءات عملية اتخاذ القرار لحشد أو قبول منح من مانح معين.

1. كيف تنطبق أو لا تنطبق الخصائص المثالية على مانح معين؟
2. هل توجد تبعات مالية جوهرية تترتب على قبول أو رفض هذه الهدية والتي بدورها ستؤثر على التدفق النقدي أو الجدوى المالية لفريدا؟
3. ما هي الآثار والتبعات السياسية؟
4. هل توجد أي مخاطر أخرى؟ كيف ندير هذه المخاطر أو نتجنبها؟
5. هل يتناسب الوقت والمصاريف المرصودة لإدارة المنحة مع القيمة المتوقعة من هذه المنحة؟
6. لماذا يجب علينا الاستمرار أو عدم الاستمرار بهذه الشراكة؟

الشفافية والاتصال والتواصل

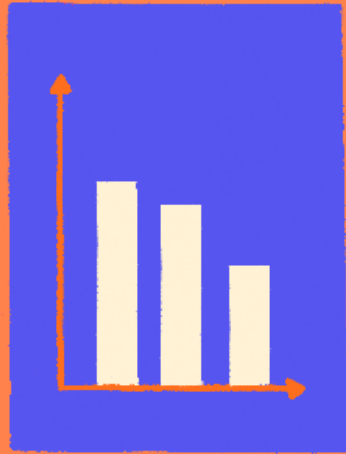
يقوم فريق حشد الموارد بتقديم إيجاز عن المانحين الجدد والمحتملين لكبار الموظفين\ين في فريدا بشكل منتظم

تقوم المديرتان التنفيذيتان المشاركتان بتقديم إيجاز ربعي (كل ثلاثة أشهر) أو في حال طرأت الحاجة لذلك عن المانحين الحاليين والجدد والمحتملين لمجلس الإدارة.

يقوم فريق حشد الموارد بتقديم إيجاز نصف سنوي (كل ستة أشهر) عن المانحين الجدد لجميع موظفي فريدا.

قائمة تنشر بشكل منتظم ومحدث على موقعنا الرسمي تحتوي على أسماء المانحين المعتمدين (قد لا تشمل هذه القائمة جميع الجهات المانحة، حيث يتم تحديد إمكانية النشر استناداً إلى بنود السرية والعقود والمتطلبات والقرارات التي يتخذها فريق عمل حشد الموارد بما يتماشى مع سياسة الأخلاقيات).

قائمة محدثة تنشر ضمن الرسالة الإخبارية المنتظمة التي ترسلها فريدا للمستشارات\ين المجموعات الشريكة المتلقية للمنح.



1. ~~~~~
2. / / / / /
3. ~~~~~
4.

مراجعة هذه السياسة

يجب مراجعة هذه السياسة سنويا أو في أي وقت تُثار فيه تساؤلات أو مخاوف.

عندما تتغير الأمور

نحن ندرك أن السياقات متغيرة حيث يمكن أن تتغير سمعة المانح أو الحالة الأمنية لمجموعة نسوية شابة فجأة، مما قد يؤثر على علاقة فريدا وحكمها على مانح معين. ندعوكن\كم لمشاركتنا «شكوى» أو «قلق» عبر إرسالها إلى فريق عمل حشد الموارد للمراجعة والذين بدورهم سيقومون بتقييم الحالة لاتخاذ قرار حول إعادة التفاوض أو إنهاء شراكة مع مانح معين.