

LE PLAN STRATÉGIQUE MEL DA FRIDA

RAPPROCHEMENT

connexions, co-responsabilité et accessibilité



x 12

'QUEERING'

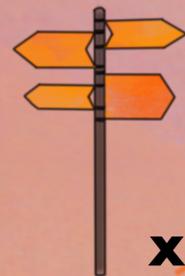
perturbation créative et renforcement des divers mouvements féministes



x 9

ÉPANOUISSSEMENT

bien-être radical et bien-être planétaire



x 15

co-création

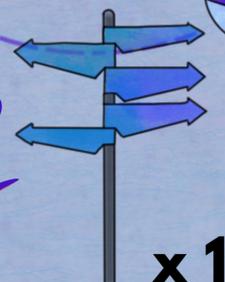
cultures collaboratives



x 6

mouvement

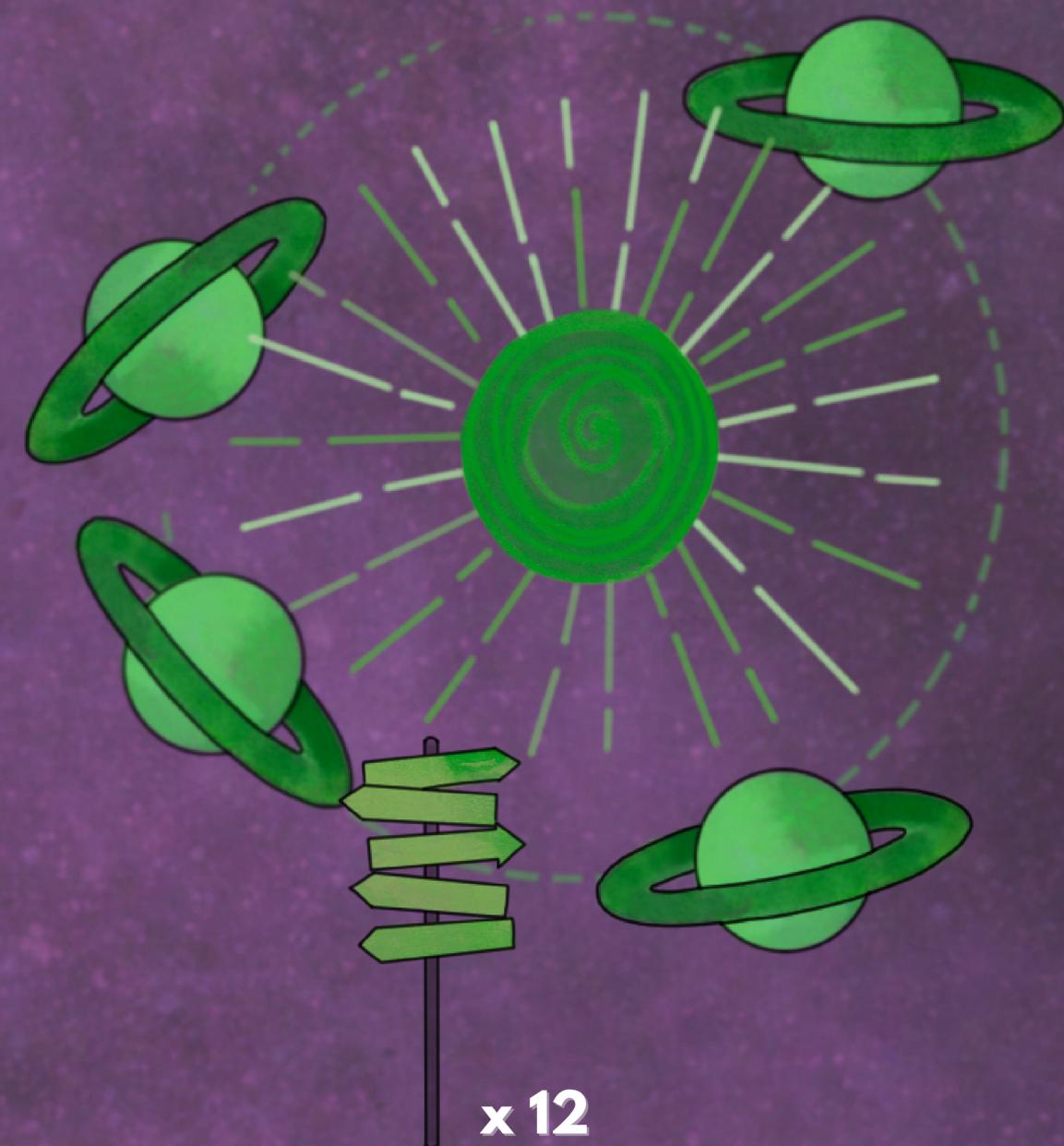
agilité, flexibilité et adaptabilité



x 10

LA CONSTELLATION DU RAPPROCHEMENT

1 Rêve, 4 planètes et 12 signes de
changement facilitant les
connexions, la co-responsabilité
et l'accessibilité





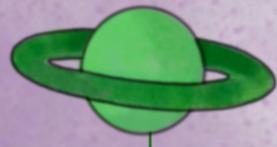
Rêve #1

FRIDA canalise des ressources plus nombreuses et de meilleure qualité vers les jeunes organisations féministes, renforçant leur activisme de manière durable et plus sûre en construisant des systèmes participatifs qui répondent aux besoins de leurs communautés.



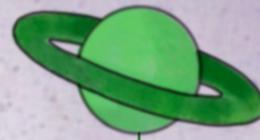
Planète #1

Les jeunes organisations féministes ont plus de ressources et sont mieux connectées, leur leadership est promu collectivement, stratégiquement et avec succès.



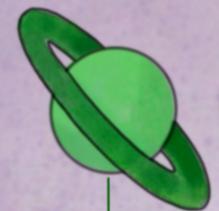
Planète #2

Le soutien aux partenaires est amplifié et approfondi afin de créer des ressources significatives pour renforcer leur capacité d'organisation féministe.



Planète #3

Le soutien aux conseillères est amplifié afin d'obtenir un engagement significatif, de sorte qu'elles s'épanouissent avec des capacités renforcées, que leur temps et leurs efforts soient rémunérés et que leurs voix et leurs opinions soient centrées.



Planète #4

Promotion de l'autonomie des jeunes organisations féministes, adoption du multilinguisme et amélioration de notre travail dans les contextes locaux et régionaux à travers les stratégies et les pratiques collectives de FRIDA.

LA CONSTELLATION

D'ÉPANOUISSEMENT

3 rêves, 5 planètes et 15 signes de
changement axés sur le soin
radical et le bien-être planétaire

x 15

Les signes de changement seront classés par année et par groupe membre de la communauté FRIDA.



Rêve #2

FRIDA promeut le bonheur, le bien-être, l'usage d'une technologie raisonnée et l'utilisation des données à travers des stratégies de sécurité et de soins radicaux.



Planète #5

Les principes du bonheur, les politiques et les pratiques liées au bien-être et au 'care' font partie intégrante du travail quotidien. Des pauses partagées sont délibérément instituées pour reconnaître et célébrer les étapes importantes de FRIDA.



Planète #6

La technologie, les politiques et les pratiques en matière de données reflètent notre priorité en termes de sécurité holistique, ainsi que la co-responsabilité et l'accessibilité pour renforcer "l'expérience FRIDA" dans le travail quotidien.



Rêve #3

Le travail de FRIDA s'épanouit et s'approfondit, permettant à l'organisation de mener son travail et de remplir sa mission de manière plus stratégique et durable.



Planète #7



Planète #8

La gouvernance féministe et le renforcement organisationnel avec des consultations communautaires pour les processus de prise de décision approfondissent, fondent et créent une cohésion et un équilibre avec les plans de travail.

FRIDA dispose de ressources suffisantes pour permettre la créativité, l'attention et l'innovation tout en assurant la durabilité et la résilience institutionnelles.



Rêve #4

FRIDA incarne le bien-être planétaire pour les jeunes organisations féministes, les militantes et l'équipe.



Planète #9

Une politique de l'environnement est en place, et les pratiques de FRIDA sont écologiquement durables.



LA CONSTELLATION QUEERING



x 9



2 rêves, 4 planètes et 9 signes de changement
pour **favoriser la perturbation créative et**
renforcer la diversité des mouvements féministes

Les signes de changement seront classés par année, type de subvention*, pays, région*, auto-identité*, domaine thématique*, population cible*, stratégie cible* et domaines de changement.



Rêve #5

FRIDA exemplifie et célèbre la diversité et l'inclusion pour les jeunes organisations féministes et son organisation.



Planète #10

Une culture organisationnelle féministe s'épanouit avec des RH féministes et la diversité complète de la communauté FRIDA est centrée et célébrée.



Planète #11

Des stratégies adaptées et participatives pour mieux soutenir les jeunes trans*, les jeunes indigènes, les adolescentes, les jeunes migrantes et les travailleuses du sexe.



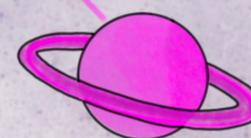
Rêve #6

FRIDA promeut plus d'espaces sûrs pour la perturbation créative et un engagement réel avec la communauté des jeunes organisations féministes.



Planète #12

Plaidoyer philanthropique pour changer le discours dominant et les pratiques conventionnelles pour l'engagement des jeunes organisations féministes.



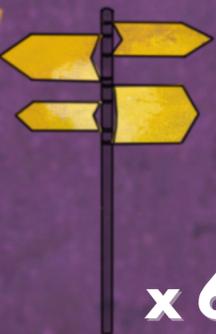
Planète #13

Soutenir l'engagement réel et intentionnel des jeunes organisations féministes dans les espaces de rencontres et d'investissement de ressources.



LA CONSTELLATION *de la co- création*

2 Rêves, 4 Planètes, et 6 Signes de
Changement **Nourrir une Culture de
Collaboration**



x 6

Les signes de changement seront classés par année, type de subvention*, pays, région*, auto-identité*, domaine thématique*, population cible*, stratégie cible* et domaines de changement.

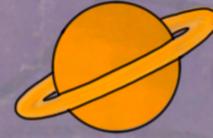
Rêve #7



FRIDA adopte une éthique féministe soutenue par une solidarité intercommunautaire et des liens de confiance pour renforcer un écosystème participatif.



Planète #14



Planète #15



Planète #16

Collaborations et connexions actives à travers la communauté FRIDA, en centrant la solidarité, en construisant un leadership collectif et en co-conspirant pour le changement.

Les espaces et les moments de travail inter-équipes sont célébrés avec des rôles et des responsabilités clarifiés pour chaque axe de travail partagé et des processus décisionnels clairs.

Une culture participative fondée sur la responsabilisation et une prise de décision claire garantit un apprentissage constant et la capacité de progresser rapidement dans les processus.



Rêve #8

FRIDA s'entoure d'alliances ciblées et d'un écosystème plus large d'organisations alliées.



Planète #17

Des partenariats plus larges et plus solides dans tous les secteurs avec des allié.e.s qui sont aligné.e.s avec la mission et les valeurs de FRIDA.

LA CONSTELLATION *en* *mouvement*

**2 rêves, 3 planètes et 10 signes de
changement pour cultiver l'agilité,
la flexibilité et l'adaptabilité**

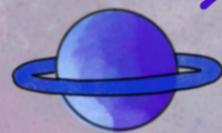


Les signes de changement seront classés par année, type de subvention*, pays, région*, auto-identité*, domaine thématique*, population cible*, stratégie cible* et domaines de changement.



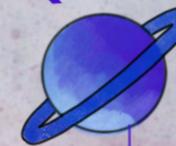
Rêve #9

FRIDA favorise à la fois l'apprentissage organisationnel et une communauté ouverte, axée sur la responsabilité.



Planète #18

Une culture organisationnelle fondée autour de l'apprentissage et nourrie par des engagements collectifs et des systèmes agiles avec des données disponibles et utilisables, et qui facilitent la circulation fluide des connaissances au sein de la communauté FRIDA.



Planète #19

Les changements, les apprentissages et les défis les plus importants du militantisme des jeunes féministes et de la stratégie participative de FRIDA sont partagés et rendus visibles pour éclairer et continuer à contrer la violence patriarcale.



Rêve #10

FRIDA répond aux crises et aux contextes restrictifs et volatiles de manière opportune et empathique.

Planète #20



Les réponses empathiques et les processus de résilience sont inclus dans la stratégie d'aide d'urgence et de solidarité de FRIDA pour un meilleur soutien en temps de crise et dans des environnements restrictifs.

