

## **Allocation de ressources et implication auprès des jeunes mouvements féministes trans**

**FRIDA, mars 2022**

Pourquoi une stratégie pour une meilleure implication auprès des groupes trans et une meilleure allocation de ressources à leur endroit

Les jeunes militant-es féministes trans dans le monde existent souvent aux intersections de plusieurs niveaux élevés de marginalisation. Conformément aux objectifs du plan stratégique 2020–2025, FRIDA vise à assurer que les groupes de jeunes féministes menés par des personnes trans ainsi que les groupes travaillant sur des enjeux trans ont les contacts, les ressources et le soutien dont ils ont besoin.

Depuis le tout premier cycle de subventions, FRIDA finance et soutient des groupes de jeunes féministes menés par, ou centré sur, des militant-es et communautés trans issu-es de différentes régions et différents milieux. Dans le cadre de son effort d’alignement au féminisme intersectionnel, FRIDA s’engage à une meilleure implication auprès des mouvements trans et à une meilleure allocation de ressources à leur endroit. Nous croyons fermement que les personnes trans ont un rôle très important au sein du mouvement féministe et que leur militantisme pour la justice liée au genre soutient la guérison et la liberté de toutes.

Au cours des dernières années, nous avons pu constater une montée de la réticence et des perspectives anti-trans dans le mouvement féministe, majoritairement promues par les féministes radicales excluant les personnes trans (TERFs). Nous constatons également la montée des mouvements de « l’idéologie anti-genre » partout dans le monde, mouvements qui démontrent le genre en général, et les personnes trans en particulier. Nous vivons aussi dans une époque marquée par la montée du populisme, de l’extrême droite et des politiques qui font souvent de la communauté LGBTQI+ les boucs-émissaires pour des enjeux

nationaux, sociaux et économiques. Les personnes trans subissent des violations graves de leurs droits dans toutes les régions desservies par FRIDA, et même si certains pays connaissent du progrès, mondialement, les communautés trans subissent de la discrimination, de l'inégalité et de la violence.

Dans ce contexte, l'allocation de ressources aux mouvements trans devient non seulement une responsabilité que nous avons en tant qu'organisme féministe de financement, mais aussi une posture politique qui reconnaît les contributions historiques de la communauté trans au mouvement de la justice en matière de genre, ainsi qu'une déclaration pour la co-création d'un avenir où les jeunes féministes, dans toute leur diversité, peuvent s'épanouir. Cette stratégie a été créée pour soutenir le parcours de FRIDA vers une meilleure allocation de ressources aux groupes menés par, et centrés sur, les personnes trans et vers une meilleure implication auprès de ces groupes, de ses partenaires bénéficiaires, mais aussi du mouvement trans plus large. Grâce à cette stratégie, nous espérons non seulement améliorer la façon avec laquelle nous, en tant qu'organisme de financement, participons au mouvement trans, mais aussi inspirer d'autres organismes de financement dans leurs pratiques.

## Qu'entend-on par « trans » et « féminismes trans » ?

Le langage est puissant et nous souhaitons contribuer à un monde plus juste par l'entremise des mots que l'on emploie. Nous savons que le langage est un instrument vivant et changeant qui nous aide à mieux nous comprendre nous-mêmes et les un-es les autres. Le langage nous aide à trouver notre identité, notre communauté et du sens. Le langage est aussi le moyen commun qui nous relie à nos pensées intérieures, croyances et expériences, au monde extérieur et à la façon avec laquelle nous choisissons d'y interagir en tant que personnes. Le langage que l'on emploie est une réflexion directe de ce qu'on pense, et ce qu'on pense, c'est qui on est.

Voilà pourquoi notre compréhension du terme « trans » est ouverte aux

nuances et à la complexité. Lorsqu'on utilise le mot **trans**, on parle des personnes dont l'identité de genre et/ou l'expression de genre sont différentes du sexe qui leur a été assigné à la naissance. Certaines personnes trans s'identifient en tant que femmes ou hommes (trans), d'autres en tant que personnes non binaires. D'autres en tant que *personnes fa'afafine, leiti, fakafifine, akava'ine, mahu, vakasalewalewa, palopa, Sistergirls, Brotherboys, whakawahine, tangata ira tane, muxhe, omeguid, travesti, two spirit, bispirituelles, hijra, bandhu, mangalamukhi, kinnar, thirunangai, thirunambi, khwaja sira, meti, katoey, waria, mak nyah, kua xing nan, trans laki-laki, transpinay, transpinoy, kwaa sing-bit et transgenres, transsexuelles, genderqueer, non binaires, divers sur le plan du genre, non conforme au genre, et agenres*<sup>1</sup> pour ne nommer que ces exemples parmi tant d'autres.

Nous cherchons à décoloniser notre compréhension et notre façon de parler des identités de genre et des corps ainsi que la terminologie que nous employons pour nous décrire nous-mêmes et nos expériences. Par souci de simplicité, nous utiliserons le mot « trans » dans ce document, mais reconnaissons que le mot englobe de multiples, complexes et magnifiques façons de vivre le genre. Le terme « trans » n'est pas quelque chose que l'on assigne à des personnes, mais bien un terme qui est autoassigné. Nous croyons profondément que l'autonomie et l'autodétermination sont des valeurs féministes fondamentales.

Les **féminismes trans**, semblablement aux féminismes noirs, apportent leurs lots nécessaires de nouvelles perspectives sur notre façon de comprendre des concepts comme le *féminisme*, le *genre* ou les *femmes*. Les féminismes trans centrent les femmes trans et les enjeux qui les affectent au sein du discours féministe, luttent pour les vies des femmes trans et dénoncent la transphobie, les transfémicides et autres forces oppressives affligeant les femmes trans comme l'injustice économique, la pauvreté et la violence. Les mouvements transféministes se penchent sur différentes régions dans le monde de façon adaptée, et peuvent être uniquement centrés sur les femmes trans, ou peuvent inclure les personnes non binaires et les hommes trans. Un besoin perdure ; celui de mieux comprendre et documenter les façons variées avec lesquelles les projets transféministes grandissent et transforment les réalités locales de tant de communautés.

---

<sup>1</sup> International Trans Fund : <https://www.transfund.org/about-us/faq/>

De plusieurs façons, les féministes trans demandent au mouvement féministe plus large de faire preuve d'autocritique et de réévaluer la question à savoir si leurs compréhensions et leurs pratiques, en matière de féminisme, luttent réellement pour, et soutiennent, la libération de toutes les femmes et les genres marginalisés, ou si celles-ci centrent seulement une expression type de l'identité de femme, incluant les autres identités et expressions de genre comme ajout de dernière minute permettant de cocher toutes les bonnes cases. Le féminisme trans exige de ne pas demeurer neutre face aux mouvements ayant des pratiques d'exclusion et face à la transphobie qui se traduit directement en un manque d'accès à des soins de santé adéquats, à l'hébergement et à l'emploi.

Les tensions et différends entre les mouvements trans et féministes sont ancrés dans une histoire qui aboutit à plusieurs pratiques qui continuent à maintenir les communautés séparées les unes des autres même si, souvent, nos valeurs sont en grande partie les mêmes. Nous militons toutes pour la libération sur le plan du genre, des systèmes équitables et justes, l'accès à des droits et la reconnaissance de notre valeur humaine la plus inhérente, pour des soins et pour la collaboration vers le mieux-être de nous toutes. Le risque impliqué dans l'absence de solidarité et de partage entre les militant·es trans et le mouvement féministe plus large est de faire perdurer un paradigme qui exclut ceux qui sont le plus dans le besoin. Ça nuit également à l'avancement des objectifs intersectionnels du mouvement plus large qui consistent à servir ceux qui sont le plus dans le besoin et ceux dont les voix ont été laissées pour compte depuis trop longtemps.

## **Secteurs d'intervention privilégiés**

Les visions explorées ci-dessus peuvent devenir réalité lorsque FRIDA tire intentionnellement parti de ses forces existantes, se penche sur les risques actuels et trouve des actions appropriées pour y remédier. Cela permettra à l'organisme d'aller de l'avant d'une manière saine et viable qui met la table pour que les personnes trans s'épanouissent au sein de ses structures tout en co-créant FRIDA. Ce document résume et compile les points d'interventions des secteurs privilégiés pertinents à la communauté FRIDA plus large. Pour une version complète et détaillée de la stratégie, incluant les risques, les forces et plus d'information, veuillez consulter [Resourcing and engaging with young trans feminist movements](#) (disponible en anglais seulement).

#### a. Octroi de subventions

- Clarifier davantage les types d'activités pour lesquelles les subventions FRIDA peuvent être utilisées et mentionner, de façon explicite, des thématiques particulières aux personnes trans comme des projets visant à améliorer l'accès au traitement hormonal substitutif comme étant éligibles à l'obtention d'une subvention FRIDA ;
- Inclure des points dédiés aux enjeux trans dans l'orientation des conseiller·es avant l'évaluation des propositions de projet ;
- Plan de diffusion visant particulièrement les groupes et canaux menés par des personnes trans. Faire appel aux bénéficiaires actuel·les et passé·es pour créer des liens avec de nouveaux groupes ;
- Profiter du cycle d'octroi de subventions pour en apprendre plus sur les groupes menés par des personnes trans et utiliser l'information pour créer des liens avec de nouveaux collectifs lors du prochain cycle ;
- Analyser le système de vote, la quantité de groupes trans ayant appliqué et la quantité ayant obtenu une subvention afin de voir s'il existe des conditions défavorables pour les groupes trans dans le système actuel comme cela peut être le cas pour des personnes non trans qui ne votent pas pour des projets trans en raison d'opinions personnelles, de stigma, etc. S'il est conclu que le système de vote est défavorable aux groupes trans, trouver des approches alternatives pour ce processus ;
- En utilisant l'information récoltée, créer de l'espace intentionnel pour des conversations au sujet des besoins particuliers des bénéficiaires trans et explorer, avec elleux, les façons possibles de faire en sorte que l'octroi de subventions devienne plus accessible au mouvement trans ;
- Devenir plus flexible en ce qui a trait à la limite d'âge pour les groupes trans : permettre à des groupes dépassant la limite d'âge de 5 à 10 ans de faire une demande. Au lieu de les refuser, nous pouvons nous assurer de demander aux groupes d'expliquer comment ils s'assurent que les jeunes personnes trans sont soutenues dans leur accès à des rôles de leadership. Aider les conseiller·es à comprendre le raisonnement derrière ceci ;
- Ne pas complètement exclure les groupes avec des membres et/ou des leader·ses de 35 ans et plus – les soutenir en agissant comme pont vers d'autres organismes de financement qui leur conviendraient mieux. Plusieurs groupes trans travaillent de façon intergénérationnelle et c'est important de soutenir

cette réalité ;

#### b. Communications et défense des droits

- S'impliquer et aider à rendre visible la diversité de la mobilisation trans dans le monde par l'entremise de communications et de défense des droits en invitant des personnes issues de contextes divers à contribuer aux stratégies et à écrire des articles sur tous les sujets, pas seulement sur du contenu abordant spécifiquement des enjeux trans. La rémunération devrait être budgétée ;
- Investir dans des formations sur les réalités trans afin d'assurer que toutes les communications sont inclusives ;
- Retravailler sur le Style et guide d'écriture de FRIDA afin d'y inclure la terminologie trans et ses nuances, sur la définition de jeunes féministes afin qu'elle inclue les personnes trans, ainsi que le raisonnement qui motive ces changements ;
- Trouver des façons de communiquer de façon explicite que FRIDA soutient les mouvements trans, s'oppose aux TERFs et préfère ne pas financer ces dernières ;
- Diversité dans les canaux de communication de FRIDA afin d'y inclure plus de plateformes, de forums et d'organismes explicitement trans ; créer une liste continuellement mise à jour d'organismes trans avec lesquels cultiver une relation et leur demander du soutien dans la diffusion des appels de propositions de FRIDA ;
- Suivre et amplifier les messages, les campagnes et les demandes des militant·es trans sur les médias sociaux, et souligner les *stories* des partenaires bénéficiaires trans en guise d'exemples ;
- Co-organiser des événements de diffusion stratégique avec des organismes trans ;
- Contacter des militant·es trans bien établi·es et leur demander de la guidance et du soutien en lien avec la diffusion ;
- Recueillir des apprentissages au sujet des besoins des groupes trans du MEL afin d'y répondre avec du soutien adapté, surtout en lien avec d'autres organismes de financement cherchant à simplifier le processus de demande de subvention et d'inclure des groupes trans dans leur octroi de subventions.

#### c. Communautés et culture

- Offrir des occasions d'apprentissage au sujet des enjeux trans en incluant des

nuances culturelles de partout dans le monde, et les différentes compréhensions des identités de genre et trans. Toutes les conseiller-es devraient y participer afin d'assurer l'existence d'une compréhension partagée et aussi pour remédier aux incohérences dans l'évaluation des projets trans. Embaucher des personnes trans pour qu'iels animent ces espaces d'apprentissage ;

- Réagir au langage exclusif lorsqu'il apparaît avec l'intention de créer de l'espace pour l'apprentissage, l'expansion et la solidarité ;
- Impliquer des conseiller-es et des membres du personnel dans le processus de cartographie des groupes locaux et régionaux menés par des personnes trans, et ce fréquemment ;
- Soutenir la solidarité et le réseautage régional parmi les bénéficiaires et les conseiller-es, afin que les conseiller-es puissent mieux comprendre les groupes trans financés par FRIDA.

#### d. Renforcement des capacités

- Offrir du renforcement des capacités en lien avec les personnes trans permettant non seulement du soutien individuel et organisationnel, mais aussi des occasions de réseautage et de solidarité parmi les bénéficiaires trans ;
- Organiser une convocation trans afin de soutenir le développement d'un réseau trans parmi les bénéficiaires trans de FRIDA et assurer l'échange et la solidarité ;
- Offrir une subvention spéciale trans (nous planifions offrir cette subvention en 2022, restez à l'affût pour plus d'info) ;
- Offrir plus de compétences techniques aux bénéficiaires trans afin qu'iels puissent renforcer leurs capacités, surtout en ce qui a trait au développement du leadership, à la gestion organisationnelle, à la conceptualisation, la rédaction et la mise en œuvre d'un projet, la mobilisation de ressources et la défense de droits ;
- Offrir du soutien particulier aux militant-es trans à l'aide d'occasions de soins de soi et collectifs, étant donné que plusieurs sont épuisé-es et débordé-es, en plus de devoir gérer le stress lié à la vie au sein de contextes transphobes ;
- Faire appel aux bénéficiaires trans actuel·les et passé-es afin de soutenir dans le processus d'accompagnement des nouveaux bénéficiaires et, de façon générale, promouvoir l'échange entre pair-es ;
- Explorer des façons de faire appel à l'expertise existante au sein du mouvement

trans plutôt que de faire appel à de l'« expertise externe » ;

- Développer des partenariats avec des réseaux et des organismes de financement trans et LGBTQIA+ à recommander aux partenaires bénéficiaires en transition ;

#### e. Supervision, évaluation et apprentissage

- Identifier les façons avec lesquelles nous pouvons apprendre à connaître les besoins des bénéficiaires trans au sein des processus existants (conseil, octroi de subventions, subventions spéciales, transition, etc.) ;
- Classifier tous les processus MEL LGBTQIA+ et trans séparément à des fins de recherche ;
- Reconnaître la transphobie et la transmisogynie en tant que violences genrées particulières, ainsi que d'autres éléments pertinents aux réalités trans dans les sondages ;
- Publier les apprentissages au sujet des besoins et réalités trans issus des données récoltées dans les processus du MEL, en soutien à la croissance de FRIDA dans ce domaine ainsi que pour l'écosystème philanthropique plus large ;
- Établir des objectifs clairs et surveiller l'évolution de FRIDA en matière d'inclusion trans au fil du temps.

#### f. Mobilisation des ressources

- Intégrer les enjeux trans dans la mobilisation des ressources de FRIDA par l'entremise de tous ses processus ;
- Mobiliser les donateur·rices-allié·es à soutenir le militantisme trans à l'aide de leurs ressources ;
- Mobiliser des ressources pour le militantisme trans incluant la lutte pour l'accès aux soins de santé, l'accès aux droits, les personnes trans en situation de précarité, les travailleur·ses du sexe et les personnes les plus marginalisées ;
- Éduquer les donateur·rices au sujet des enjeux trans.

#### g. Sécurité holistique

- Récolter du feedback de la part de militant·es trans ;
- Mettre en lumière les efforts de FRIDA d'assurer la sécurité holistique dans tous



ses processus ;

- Offrir du renforcement de capacités au sujet de la sécurité holistique et inviter des animateur·rices et formateur·rices trans pour offrir du soutien dans ce travail ;
- Offrir du financement flexible pour développer des infrastructures viables dans les organismes trans ;
- S'assurer que toutes les communications numériques ainsi que le partage d'information à des militant·es trans sont sécuritaires, afin de ne pas ajouter des risques pour les militant·es.

#### h. Leadership

- Créer un groupe de leadership trans composé de membres du personnel, de conseiller·es et de bénéficiaires afin de guider l'orientation et la réflexion entourant la mise en œuvre graduelle et organique de la stratégie trans ;
- Inviter des militant·es trans à rejoindre le conseil d'administration de FRIDA ;
- Discuter et planifier à long terme les conditions nécessaires à ce que le prochain co-leadership de FRIDA puisse inclure une personne trans à titre de co-directeur·rice ;
- Développer les compétences des membres trans du personnel afin qu'ils puissent adopter des rôles de leadership au sein de l'organisme ;
- Opérer FRIDA avec les personnes trans en tête, au même titre que les filles et les jeunes femmes, dans tous les aspects du travail. Les personnes en position de leadership peuvent en inspirer d'autres grâce à leurs discours et gestes s'inscrivant dans une démarche cherchant à assurer que les enjeux trans soient considérés comme étant des enjeux féministes.

Cette stratégie a été d'abord développée entre décembre 2021 et mars 2022 à l'aide d'un processus participatif qui inclut : des questionnaires à l'intention des partenaires bénéficiaires de FRIDA, des conseiller·es et du personnel, deux consultations communautaires, des entrevues accordées par des membres du personnel ainsi qu'une entrevue accordée par International Trans Fund. Cette stratégie a été conçue à titre de vision guide pour FRIDA, accompagnée d'une analyse concrète des éléments qui existent et fonctionnent déjà, des éléments sur lesquels il faut travailler, et de quelques idées de comment s'y prendre. Il s'agit d'un document vivant qui continuera à être mis à jour à mesure que nous désapprenons

et apprenons de plus en plus de choses au sujet, et aux côtés, du mouvement trans.