

# 为青年跨性别女权运动筹措资源并参与其中

FRIDA, 2022年3月

## 为何要制定更好地与跨性别团体互动并为其筹资的策略

在全球各地，青年女权跨性别行动者几乎都面临着相互交织的严重边缘化和压迫。根据2020-2025战略规划当中的目标，FRIDA努力确保由跨性别者领导的青年女权团体、以及重点关注跨性别议题的团体，能够相互联结、获取丰富资源、得到充分支持。

从最初的资助发放周期开始，FRIDA就在资助和支持由跨性别者领导的青年女权团体、或以跨性别行动者及社群为中心的团体，这些团体来自不同的地理区域和社会背景。FRIDA决心要更好地参与跨性别运动并为之筹资，这是我们朝向交叉性女权主义的不懈努力的一部分。我们坚定地相信，跨性别者在女权运动当中起着重要的作用，跨性别者的性别正义运动将为我们所有人带来疗愈和自由。

过去几年以来，我们注意到女权运动里面反对跨性别的情绪及观点与日俱增，尤其是排跨激进女权分子（TERF）所提出的主张。我们也目睹了全球范围内“反性别意识形态”思潮的兴起，它普遍地将性别妖魔化，尤其是妖魔化跨性别者。我们还生活在一个民粹主义抬头、极右政客及政策大行其道的时期，LGBTQI+社群屡屡成为国家、社会和经济问题的替罪羊。在FRIDA开展工作的所有地理区域内，跨性别者都面临着对其权利的严重侵犯，个别国家虽然出现了一些进步，但就全球而言，跨性别社群仍然深陷歧视、不平等和暴力当中。

在此背景下，为跨性别运动筹措资源，就不仅是作为一个女权主义资助方所肩负的责任，同时也是一种立场，表明我们承认跨性别社群在性别正义运动中所做出的历史贡献，此外，它还是一项共同开创未来、让各式各样的青年女权主义者都能茁壮成长的宣言。这一策略的制定正是为了让FRIDA面向跨性别者领导的和以跨性别为中心的团体，不限于自己的受助伙伴还包括更广泛的跨性别运动，更好地筹措资源并与之互动。通过这一策略，我们期待改善的不仅是作为一家资方能为跨性别运动提供的帮助，同时还希望启发其他的也在探索过程中的资助者。

## 我们怎样理解跨性别和跨性别女权主义

语言拥有巨大的力量，我们想要通过词语的运用来建设一个更加公正的世界。我们明白，语言是一种鲜活而变动的工具，有利于我们更好地理解自身及他人。它帮助我们找到自己的身份、社群和意义。语言也是一种常用手段，它让我们内在的思想、信念和经验，与外部世界乃至我们作为个体而选择参与其中的方式相互衔接。我们所使用的语言直接反映了我们的所思，而我们的所思表明了我们的所是。

正因如此，我们对跨性别这个词的理解，包涵了微妙处和复杂性。当我们使用“跨性别”（trans）这个词，我们谈论的是那些性别认同和/或表达不同于其指派性别的人。一些跨

性别者认同（跨性别）女性或（跨性别）男性，另一些则认同非二元性别。一些人的认同是 *fa'afafine*（见于波利尼西亚）、*leiti*（见于汤加）、*fakafifine*（见于纽埃）、*akava'ine*（见于库克群岛）、*mahu*（见于夏威夷）、*vakasalewalewa*（见于斐济）、*palopa*（见于巴布亚新几内亚）、*Sistergirls*或*Brotherboys*（见于澳大利亚原住民）、*whakawahine*或*tangata ira tane*（见于新西兰原住民）、*muxhe*（见于墨西哥）、*omeguid*（见于巴拿马）、*travesti*（见于拉丁美洲）、*two spirit*（见于美国和加拿大原住民）、*hijra*（见于印度）、*bandhu*（见于孟加拉国）、*mangalamukhi*（见于印度）、*kinnar*（见于印度）、*thirunagai*或*thirunambi*（见于印度的泰米尔纳德邦）、*khwaja sira*（见于巴基斯坦）、*meti*（见于尼泊尔）、*katoey*（见于泰国）、*waria*（见于印度尼西亚）、*mak nyah*（见于马来西亚）、*trans laki-laki*（见于印度尼西亚）、*transpinay*或*transpinoy*（见于菲律宾）、*kwaa-sing-bit*（见于华文粤语地区）。还有一些人的认同是跨性别（*transgender*）、变性人（*transsexual*）、性别酷儿（*genderqueer*）、非二元（*gender non-binary*）、性别多元（*gender diverse*）、性别不驯（*gender non-conforming*）乃至无性别（*agender*）<sup>1</sup>等等，试举几例。

不管是我们理解和谈论性别身份及身体的方式，还是我们描述我们自己 and 自身经验所使用的术语，我们都努力使之去殖民化。为了简洁起见，我们在这份文件中会一直使用跨性别这个词，但我们也意识到，在此背后存在着多重的、复杂的、美好的活出自己性别的方式。我们不会把跨性别一词强加给任何人，愿意使用它来自称的人们尽可使用。我们深信，主权和自决是女权主义的核心价值。

**跨性别女权主义**，类似于黑人女权主义，它为我们提供了理解女权主义、性别或女性等概念所亟需的新视角。它以跨性别女性及其在女权叙事当中所遭遇的问题为中心，为跨性别女性的生命而斗争，谴责跨性别恐惧、对跨性别女性的谋杀、以及针对跨性别女性的其他压迫力量，例如经济不公、贫困和暴力。跨性别女权主义运动在世界的不同地理区域有着不同的表现，它们有可能仅关注跨性别女性，也有可能还包括非二元者及跨性别男性。我们仍然需要更好地去理解和记录跨性别女权运动如何以不一而足的方式，于诸多社群崭露头角，为本土现实带来改变。

在很多方面，跨性别女权主义者都要求整个女权运动反省自身，重新评估其对女权主义的理解和实践，是否真正拥抱并在争取所有女性及被边缘化之性别的解放，还是说它其实默认，女性身份只可以有一种形式，其他的性别认同及表达都遭到它的排斥，被视作是服务于投机之选的后见之明。跨性别女权主义呼吁我们，在面对排斥言行、跨性恐惧及其所导致的保健、住房、就业的匮乏面前，不要无动于衷。

跨性别运动和女权主义运动之间的张力与断裂由来已久，并导致了让这两个社群仍然各自为阵的许多做法，尽管两者在价值观上的共性往往要大于差异。我们都想要实现性别解放，追求公平公正的体制，有权获得对我们最为内在的人类价值的承认，为我们全体的利益而用心合作。跨性别行动者和更广泛的女权运动无法拥有更多团结与共享的风险在于，它会让那种将最需要帮助的人排除在外的范式延续下去。它也不利于整个运动推进它的交叉性目标，去服务于那些最需要帮助的、长期以来不被听闻的人们。

<sup>1</sup> 国际跨性别基金会 International Trans Fund: <https://www.transfund.org/about-us/faq/>

## 重点领域

当FRIDA有意地基于现有优势、评估当前风险、寻找适当对策，以上所探讨的愿景就会变成现实。这将确保该组织朝着健康、永续的方向前进，在其组织结构内为跨性别者的繁荣创造条件，并与跨性别者一道共同创造FRIDA的未来。这份文件总结并汇编了与整个FRIDA社群相关的重点领域内最重要的行动要点。本策略更详尽的完整版本、潜在风险、现有优势及其他信息，请参见[《为青年跨性别女权运动筹措资源并参与其中》](#)。

### a. 资助发放

- 进一步明确团体开展哪类活动可以使用FRIDA的资助，并明文规定跨性别特有的主题，例如改善激素治疗可及性的项目，符合获得FRIDA资助的资格；
- 在对项目申请书进行评估之前，将跨性别特有的要点加入顾问的职前培训当中；
- 外展计划应特别关注跨性别的团体和管道。透过现有的和以往的跨性别受助伙伴去接触新的团体；
- 透过资助周期进一步了解跨性别团体，借助已知信息在下一周期中触及更多团体；
- 分析投票系统，有多少跨性别团体提交申请，又有多少最终获得资助，以查明现行系统是否存在对跨性别团体不利的条件，因为可能出现非跨性别者因为个人偏见和歧视而不愿投票给跨性别项目等情况。如果投票系统被证实对跨性别团体不利，就要找到其他办法来解决问题；
- 利用所收集的信息，有意地创造对话空间，讨论跨性别受助伙伴的特点，并与之一道探索如何提高FRIDA资助对跨性别运动的可及性；
- 在年龄限制方面，对跨性别团体灵活处理，允许超过现行规定5-10岁的团体提交申请。与此同时，可以询问这些团体，让其说明ta们如何确保青年跨性别者获得支持并更多地担当领袖角色。帮助顾问理解这一做法背后的原因；
- 不要完全排除成员和/或领袖年龄超过35岁的团体，而要透过引荐更合适的资助方来提供帮助。许多跨性别团体都存在不同世代一起工作的情况，而这是值得肯定的。

### b. 传播与倡导

- 透过传播与倡导，让全球跨性别运动的多样性得到更多呈现，邀请来自不同背景的人们参与所有主题的策略与规章的制定，不仅限于跨性别专属的材料。留出预算让参与者获得报酬；
- 为跨性别主题的培训投资，以此确保一切的传播过程都具有包容性；
- 重新审议《FRIDA写作风格与指南》，纳入跨性别专用术语和细微差异，使青年女权主义者的定义也包括跨性别者，并解释这么做的原因；
- 找到方法以明确表达，FRIDA支持跨性别运动，不同意排跨激进女权分子的主张，也不会为其提供资助；
- 使FRIDA的传播管道多元化，纳入更多跨性别专属的平台、论坛、组织；制作一份持续更新的跨性别组织清单，与清单上的组织搞好关系，邀其广传FRIDA申请召集的信息；
- 追踪并放大跨性别行动者的社交媒体信息、竞选活动、诉求，突出跨性别受助伙伴故事的榜样作用；
- 与跨性别组织一道共同举办战略外展活动；
- 联络具有丰富人脉的跨性别行动者，向其寻求广传信息方面的指导与支持；
- 从监测、评估与学习过程中，了解跨性别团体的需求，以具体的倡导行动作为回应，尤其是鼓励其他资助方简化申请程序，把跨性别团体作为其资助对象。

### c. 社群与文化

- 提供跨性别议题专属的学习机会，包括全球各地跨性别社群在文化上的细微差异，人们理解性别和跨性别身份的多种方式。所有的顾问都应参加这一学习，以确保大家有一致的认识，并能处理在评估跨性别项目时出现的分歧。雇佣跨性别者来担任这些学习活动的协作者；
- 当出现排斥性的语言时要妥善处理，要以创造学习空间、拓宽认识、加强团结为目标；
- 让顾问和员工定期参与整理地方上和区域内跨性别团体信息的活动；
- 支持区域内受助伙伴和顾问的团建及外联活动，以使顾问更好地了解FRIDA所资助的跨性别团体。

### d. 能力建设

- 提供跨性别专属的能力建设，不仅为个人和组织带去支持，还要为跨性别受助伙伴提供外联和团建的机会；
- 举办跨性别大会，以此支持FRIDA跨性别受助伙伴建立自己的网络，增进交流与团结；
- 设立跨性别专属的资助（我们计划在2022年付诸实施，欲知更多信息，敬请持续关注）；
- 为跨性别受助伙伴提供更多的技术培训，以加强ta们的能力，尤其是在领导力建设、组织管理、理论化、项目申请和执行、筹资和倡导等方面；
- 为跨性别行动者提供专门的自我关怀和集体关怀活动，因为ta们当中许多人都处于耗竭和过劳的状态，还要在一个恐跨的环境中管理来自各方面的压力；
- 透过现有的和以往的跨性别受助伙伴，为新的受助伙伴提供陪伴，并在更大范围内促进同伴之间的交流；
- 探索如何善用跨性别运动当中业已存在的专家意见，而不是引进“外部专家意见”；
- 与跨性别和LGBTQIA+网络及资方建立合作，引荐转型过程中的跨性别受助伙伴与之认识。

### e. 监测、评估与学习

- 在现有机制（顾问、资助发放、特别资助、过渡期，等等）当中找到方法，让我们能够了解跨性别受助伙伴的需求；
- 在所有的监测、评估与学习过程中，将LGBTQIA+和跨性别区分开来，以利研究；
- 在调研当中，承认跨性别恐惧和跨性别厌女、以及其他涉及跨性别的暴力，都是性别暴力的具体表现形式；
- 发表在监测、评估与学习过程中所搜集到的跨性别者的需求和所面临的现实，促进FRIDA乃至整个慈善生态圈在这一领域的成长；
- 设定明确的目标，监测FRIDA在跨性别“包容性”方面的历时性变化。

### f. 筹措资源

- 在FRIDA的所有筹资活动中，嵌入跨性别议题；
- 推动盟友资方以其资源支持跨性别运动；
- 为跨性别运动筹措资源，促进医疗和维权，帮助朝不保夕的跨性别者、性工作者、以及那些最被边缘化的人群；
- 教育捐资者了解跨性别议题。

### g. 整体安全

- 从跨性别行动者那里收集反馈意见；



- 在所有的过程中，让大家看到FRIDA为确保整体安全而付出的努力；
- 提供整体安全方面的能力建设，邀请跨性别协作者和培训者参加这一工作；
- 为跨性别组织开发安全基础设施提供灵活的资金；
- 确保与跨性别行动者进行的所有数位通信和资讯分享都是安全的，避免为行动者带去额外的风险。

#### h. 领导力

- 设立一个由员工、顾问和受助伙伴组成的跨性别领袖团体，指导职前培训和事后回顾，以便逐步地、有机地执行跨性别策略；
- 邀请跨性别行动者加入FRIDA理事会；
- 开展讨论，从长计议，创造条件，以使FRIDA的下一届领导层能够拥有一位跨性别者作为联席主任；
- 培养跨性别员工的技能，使其能够在组织当中担任领袖角色；
- 在工作的方方面面，领导FRIDA的人都要把跨性别者放在心上，就像要把女孩和青年女性放在心上那样。处在领袖位置上的人们能够以其言行激励他人，确保大家把跨性别议题作为女权议题来看待。

这一策略最初是在2021年12月到2022年3月之间透过参与式的过程而制定的，其中包括：对FRIDA受助伙伴、顾问和员工的问卷调查，两次社群咨商会，对员工的访谈，以及对国际跨性别基金会的访谈。这一策略的制定是希望它成为指导FRIDA的愿景，它具体分析了已经存在的有效措施，指出了仍需加以注意的事项，并对如何进行改善提出了建议。它是一份不断成长的文件，随着我们一再更新对跨性别运动的认识，这一策略也将与时俱进。