

FRIDA 的 MEL 战略框架

联结

酷儿化

关系、共同责任和便捷使用

创造性的打破规范和加强多元化的女权运动

x 12

x 9

x 15

滋养

激进的关怀和星球的福祉

共创

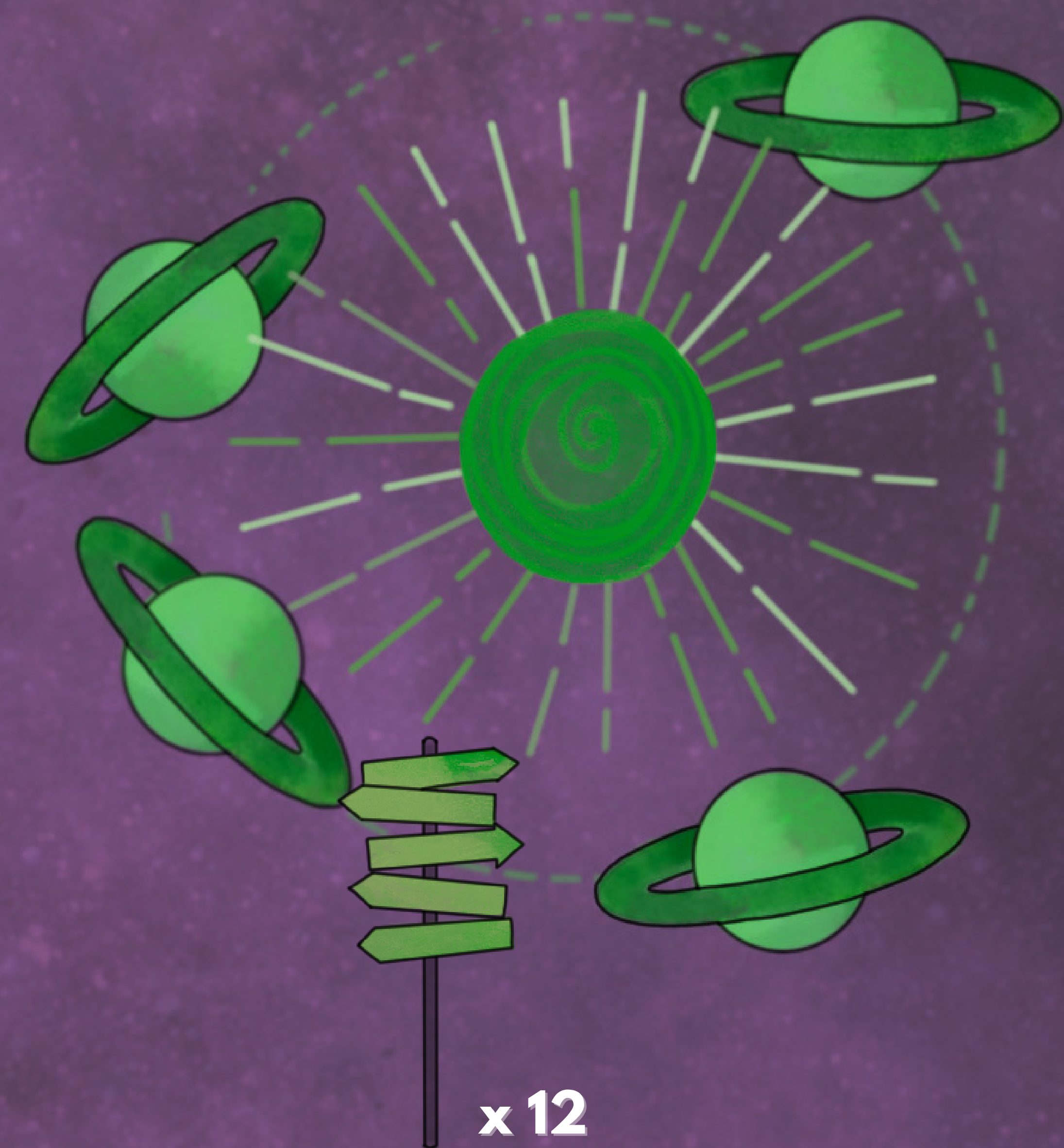
合作文化

x 6

流动

敏捷、灵活和适应性

x 10



联结星座

1个梦想，4个星球，12个变革迹象，
促进关系、共同责任和便捷使用



梦想#1

FRIDA为青年女权组织者输送更多更好的资源，以一种可持续和更安全的方式强化其运动，同时建设参与式的系统，回应其社群的需求。



星球#1

青年女权组织者能够获得更多更好的资源并且相互联系，其领导力能够得到集体的、战略性的和成功的提升。



星球#2

对受助伙伴的支持得到拓宽和深化，以便发掘影响深远的资源，帮助其建设开展女权运动的能力。



星球#3

加大对顾问的支持，达成有意义的参与，使其能力得到强化，其所付出的时间和努力得到补偿，其声音与意见得到重视。



星球#4

提升青年女权组织者的自主权，拥抱多语主义，透过**FRIDA**的策略和集体实践，改善我们在本土和区域脉络中的工作。

The illustration features three stylized suns with spiral centers and radiating lines, arranged in a descending spiral pattern. Five planets with rings are also arranged in a similar spiral pattern, interspersed with the suns. A signpost with three arrows pointing right is located at the bottom left of the spiral.

滋养星座

**3个梦想，5个星球，15个变革迹象，
聚焦激进的关怀和星球的福祉**

x 15

变革迹象将按照年份和FRIDA社群的团体成员来划分。



梦想#2

透过激进的关怀和安全的策略，**FRIDA**实现快乐、安康、用心的科技及数据运用。



星球#5

涉及健康和关怀的快乐原则、政策和实践活跃于日常工作中。有目的地推动共享的小憩，以确认和庆祝里程碑。



星球#6

化繁为简的技术、数据政策及实践，优先考虑整体安全、共同责任和便捷使用，以使“**FRIDA**体验”在日常工作当中得到强化。



梦想#3

FRIDA的工作蓬勃发展，使该组织能够以一种更富策略性和永续性的方式运作并实现其使命。



星球#7



星球#8

透过决策过程当中的社群咨商会，实现女权主义的治理和组织的强化；透过工作计划，创造、夯实并深化凝聚力和平衡感。

FRIDA能够获得充足的资源，以实现创造力、关怀和创新性，同时确保机构的可持续性和韧性。



梦想#4

FRIDA为了青年女权组织者、行动者和员工，捍卫星球的福祉。

星球#9



环境管理政策贯彻到位，**FRIDA**的实践要具备环保上的永续性。



酷儿化 星座



x9



2个梦想，4个星球，9个变革迹象，鼓励创造性的打破规范，加强多元化的女权运动

变革迹象将按照年份、资助类型*、国家、地理区域*、自我认同*、工作领域*、焦点人群*、焦点策略*以及变革领域来划分。



梦想#5

FRIDA为了青年女权组织者及该组织自身，成为多样性与包容性的典范。



星球#10

女权主义的组织文化得以绽放，女权主义的人力资源和**FRIDA**社群的完整多样性得到重视与推崇。



星球#11

以定制化的、参与式的策略，更好地支持跨性别青年、原住民青年、青春期女孩、青年移民，并外展到性工作者。



梦想#6

FRIDA为青年女权组织者争取更多的安全空间，以进行创造性的打破规范和有意义的、社群为中心的参与。



星球#12

为青年女权组织者的参与而开展慈善倡导，转变主流叙事和传统实践。



星球#13

在倡导空间和资源投入当中，支持青年女权组织有意义的和有计划的参与。



共创星座

2个梦想，4个星球，6个变革迹象，
培养合作的文化

x6

变革迹象将按照年份、资助类型*、国家、地理区域*、自我认同*、工作领域*、焦点人群*、焦点策略*以及变革领域来划分。

梦想#7



FRIDA拥抱一种由跨越社群的团结和信任纽带所支撑的女权主义精神，以此强化参与式的生态系统。



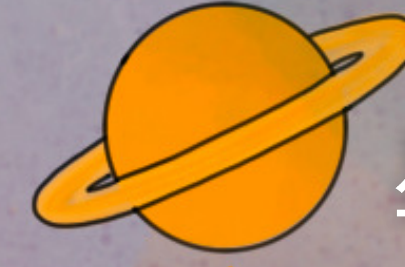
星球#14

整个**FRIDA**社群的积极合作与联系，以团结为中心，建设集体领导力，一起为变革出谋划策。



星球#15

注重跨团队协作的空间与时刻，每个共享的工作流程都有清晰的角色与职责划分，以及明确的决策程序。



星球#16

基于问责制和明确的决策程序的参与式文化，确保持续的学习以及敏捷应对不同状况的能力。



梦想#8

FRIDA周遭围绕着目标一致的盟友以及一个更宽阔的同伴组织的生态系统。

星球#17

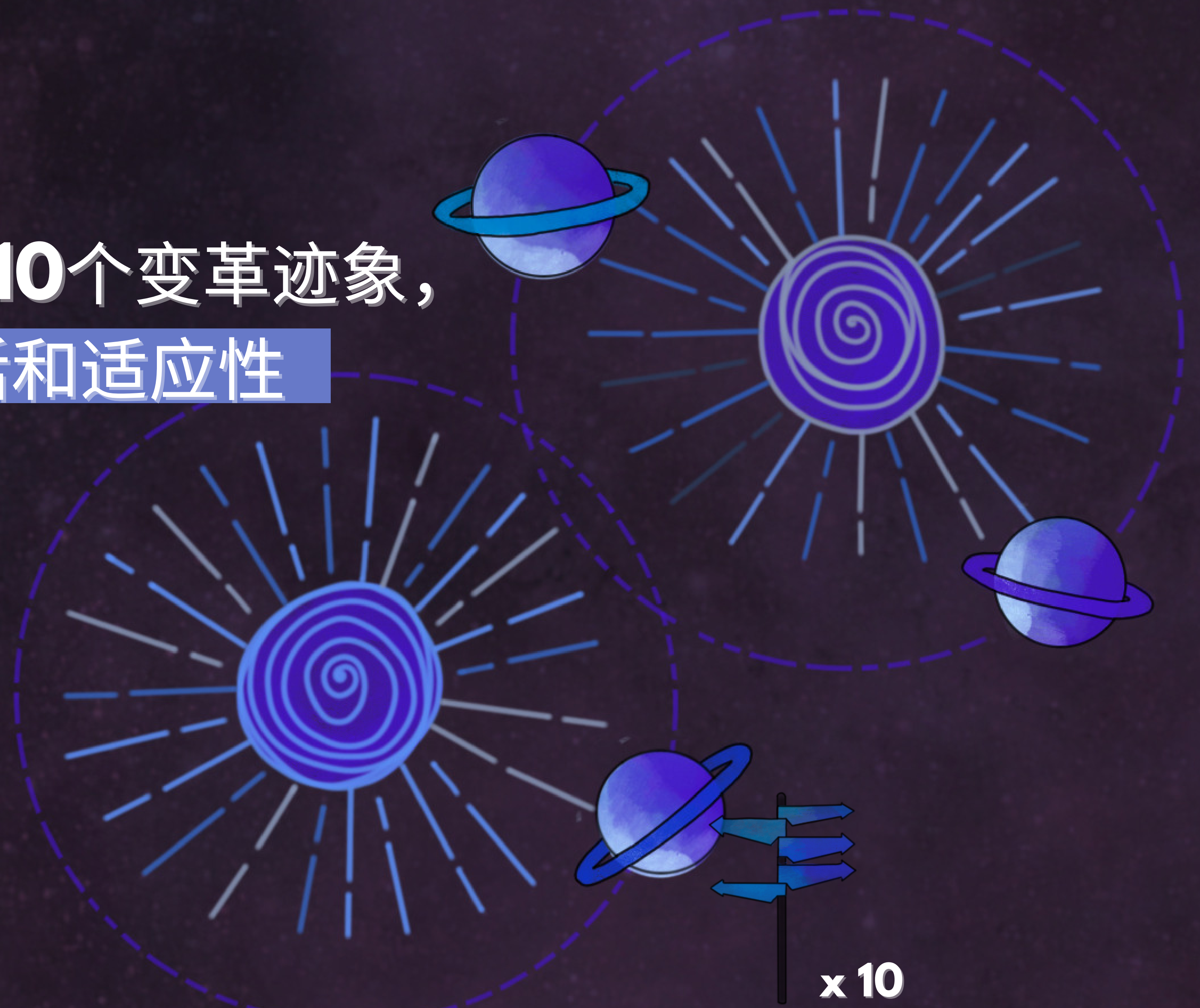


与符合**FRIDA**使命与价值观的盟友，建立跨越不同领域的更广泛、更强大的合作关系。



流动星座

2个梦想，3个星球，10个变革迹象，
培养敏捷、灵活和适应性



变革迹象将按照年份、资助类型*、国家、地理区域*、自我认同*、工作领域*、焦点人群*、焦点策略*以及变革领域来划分。



梦想#9

FRIDA鼓励组织的学习成长，以及一个开放的、以责任为中心的社群。



星球#18

透过集体的承诺和敏捷的系统，培养一种注重学习的组织文化，使更加智慧的数据定期可得，促进知识在**FRIDA**社群当中的无缝流通。



星球#19

青年女权运动和**FRIDA**参与式战略最为重要的变化、教训和挑战得到分享，以便持续照亮与父权制暴力做斗争的道路。



梦想#10

FRIDA以一种及时而富有同理心的方式，对危机和限制性的、不稳定的环境做出回应。

星球#20



富有同理心的回应和充满韧性的程序被纳入**FRIDA**的“危机协助和团结战略”，以便更好地在危机和限制性的环境中提供支持。

