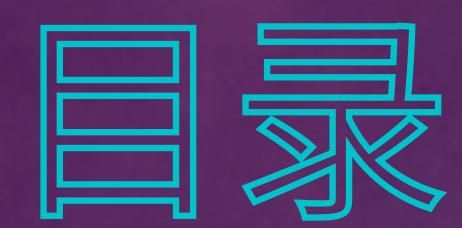
出场上的基本 理解影响力和集中式学习的方式

FRIDA I The Young Feminist Fund

:0:



一份邀请	<u></u>
我们的考虑	<u></u>
<u>背景</u>	<u></u>
FRIDA监测、评估和学习战略框架是什么 ?	<u>9</u>
<u>FRIDA为何要制定监测、评估和学习战略框架?</u>	
<u>FRIDA</u> 是怎样开发这一监测、评估和学习战略框架的?	
<u>FRIDA</u> 的参与式规划过程	<u></u>
<u>FRIDA的监测、评估和学习有何与众不同之处?</u>	
<u>重新审视监测、评估和学习的语言</u>	<u></u>
FRIDA的承诺	
<u>一种灵活的、互联的手法</u>	<u></u>
FRIDA监测、评估和学习战略框架的银河系	
联结星座	<u></u>
<u>滋养星座</u>	<u></u>
酷儿化星座	<u></u>
<u>共创星座</u>	<u></u>
<u>流动星座</u>	<u></u>
前方的路	<u>3</u> 5
致谢	
<u>附录</u>	38 - 39



FRIDA希望开创一种女权主义的、包容性的手法,来衡量影响力,并以一种更具可及性和参与度的方式思考它。为此,<u>FRIDA制定了</u>2020-2025战略规划,概述了其五年组织发展承诺。本文件所述的监测、评估和学习(MEL)战略框架则剖析了FRIDA将如何兑现2020-2025战略规划所描绘的承诺。

透过这一战略框架,FRIDA也希望重新审视监测、评估和学习所使用的工具、语言和原则——与往常一样,这既是为了我们的社群,也是为了我们所服务的青年女权运动。我们相信语言是富于政治性的,为了能让监测、评估和学习有不一样的思路,有必要对数据、成果、产出、投入、目标和指标的相关措辞进行酷儿化(挑战+改变)。

最后,虽然**FRIDA**在此是首次为新的监测、评估和学习战略框架播撒愿景,但是未来数年内,它无疑会变得更加宏大。**我们相信,我们如何衡量、记录并评估个体和集体对变革所做的贡献,这是强大而神奇的**:我们如何将监测、评估和学习概念化,这是一个深刻的政治问题,而本文件就是想为我们关于监测、评估和学习的承诺奠定基础。

FRIDA是一个由青年女权主义者领导的基金会,致力于支持青年女权运动。因此,我们同时关注本土的和全球的社会变革。我们邀请大家与我们踏上这趟旅程,其间我们将系统性地解构监测和评估的传统手法,并介绍FRIDA是怎样对待影响力和变革的。

"当你为妇女权益而开展工作时,如果你足够聪明也足够幸运,那么你有可能一次前进两步!不然的话,你就很可能走两步又退一步。事实上,往往还可能倒退个两三步呢!讽刺的是,这些倒退的步子,其实是你的工作卓有成效的证据,因为它们代表着你对权力结构所造成的威胁,以及权力如何想要将你击退。有的时候,你的所谓成功,不过是权力结构为了适应并遏制更加彻底的变革所带来的威胁,从而做出的微小让步而已**

-Srilatha Batliwala and Alex Pittman



重新审视监测、评估

的强大与神奇

我们的考虑

监测、评估和学习作为一个领域,通常是与技术专长相关联,而把行动者或组织者排除在外。其结果是,监测、评估和学习程序的制定缺乏能动性,行动议程受资方意志驱使,没有机会真正询问并巩固组织自身对变革的愿景,因此也就无法评估组织对这一愿景的贡献如何。

监测、评估和学习的传统手法要求'证

明'你对变革做出了怎样的贡献,并且持续

提供有形的证据。这种做法既增添了我们

员工的负担,也增添了我们社群的负担。

作为一个资助方,我们有责任避免让我们

的行动者被迫远离其核心活动,我们在向

行动者提要求时要保持敏感,并考虑如何

让行动者也能拥有监测、评估和学习的过

程及叙事。

监测、评估和学习的思维及工具可能导致线性变革观念的延续,这种观念把因果关系看得过于简单,没有把不断变化的环境因素考虑在内。拜其所赐,日志框架和指数等工具占据了主导地位,并存在将当地实情简单化或者夸张化的风险。FRIDA承认,这种线性思维的根源在于西方的、殖民的传统。它不一定能解释把复杂的变革概念化并驾驭之的其他方式。

一些监测、评估和学习的程序会让我们错过真正的重点。这样一来,FRIDA所筹措的女权运动资源就可能没有被最好地利用。这意味着青年女权组织不被允许去冒一些经过斟酌的风险,去试验一些前所未有的方法,去让学习和建设服务于全球社群。

3



FRIDA BY THE TENT

FRIDA的监测、评估和学习战略框架的制定不是闭门造车的产物。它以FRIDA的2020-2025战略规划当中的变革理论为基础,并且是FRIDA如何衡量这一变革的后续发展的第一步。

FRIDA的编测,评估和学习战争

FMDA监测、评估和学习战略框架是什么?

简言之,FRIDA监测、评估和学习战略框架是我们酷儿化(挑战+改变)语言、结构和工具的尝试,这些语言、结构和工具是思考监测与评估的程序、发展成果和资源问责制时所惯用的。我们对传统的监测、评估和学习的手法进行'酷儿化'的决定是一种政治姿态。FRIDA相信改革监测、评估和学习的实践,将使对目标、成果和指标的理解,对于FRIDA社群而言更加可及可用、界面友善。





FRIDA为传统的监测、评估和学习手法制定新的战略框架是出于三方面的原因:

- 一。为了挑战传统的监测、评估和学习的思路
- 二。为了让叙事聚焦于青年女权组织者身上
- 三。为了使之更具可及性和参与性,并且专注于变革

0

"这是一种持续不断的挣扎:数据在哪里,必须手动去数… 长期而言,这样做既没效率,又不可行,也不合适。具体来讲,我们需要更好地理解数据、工具和整个程序,这样我们才能提出切实可行的目标,这样我们的梦想、愿景和策略才能拥有一个坚实的基础。在这些问题上,有必要进行一次大扫除,因为说到底,容量是有限的。"





在制定这一战略框架和设计我们的方法时,FRIDA遵循了 三方面的组织核心价值观:

FRIDA举办了线上工作坊,鼓励包括受助伙伴、顾问和员工在内的FRIDA宇宙的成 参与式的合作员广泛参与。参与是自愿的,以避免过度占用团队成员和社群伙伴的精力,而这也 符合FRIDA在关怀方面的承诺。

FRIDA组织了监测、评估和学习的复习课程,确保各个团队都了解监测、评估和 语言和内容上的可及性 学习的传统用语,以便各个团队都能自如地提出意见。<u>我们还为受助伙伴和顾问</u> 举办了英语、法语和西班牙语的此类课程。

集体反馈

FRIDA举办了两场过渡期工作坊,所有的FRIDA员工都受邀参与了新 框架内容的起草、社群反馈的整合、并了解反馈意见如何被纳入其 中。各个团队都能接触到监测、评估和学习框架的所有方面,避免了 团队之间的隔阂。

FIDA的参与正规划过程

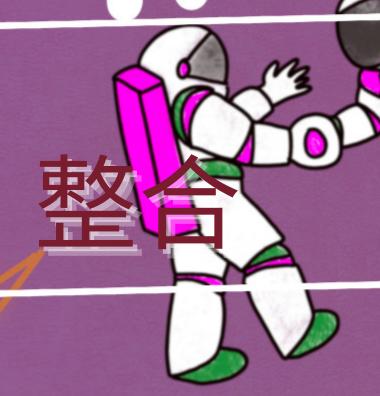
回顾 文献 和记录 团队 工作坊 小型 线上试验

评述

*

探索

试验



奠定对本基金会及其在监测、 评估和学习方面的手法、 目标及局限的深入了解 收集来自不同团 队的意见,汇总 关于下一阶段的 重点反馈

> 收集主要合作伙伴关于可行性、 吸引力及潜力的反馈, 以便改进指标和工具

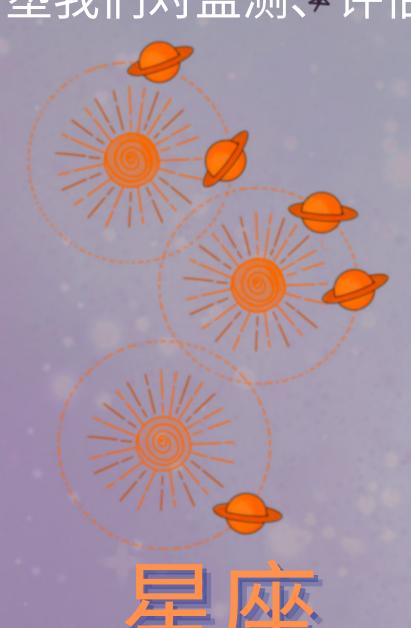
撰写关于FRIDA监测、评估和学习 计划的最终报告以分享主要见解, 并撰写一篇可供盟友及合作伙伴阅 读的心得简报





重新审视MEL所用语言

为了改变 MEL 的实践并使其更符合 FRIDA 的价值观,我们决定评估一下 MEL 本身的语言,因为语言即是政治的。我们"酷儿化"了传统意义上与 MEL 相关的词。FRIDA 认为,这种大胆的重命名将重塑我们对监测、*评估和学习的惯有思维,而这些改变也是至关重要的。



不想将他人的艰难 经历挪为己用。我 们在规划过程中想 出了这一术语,它 反映了 FRIDA 想做 的事情:强调多元 和挑战社会规范。

酷儿化

我们意识到,我们



目标就是由一个个 梦想构成的。它们 是我们变革的指南 针,也是我们前进 的方向

*



星球

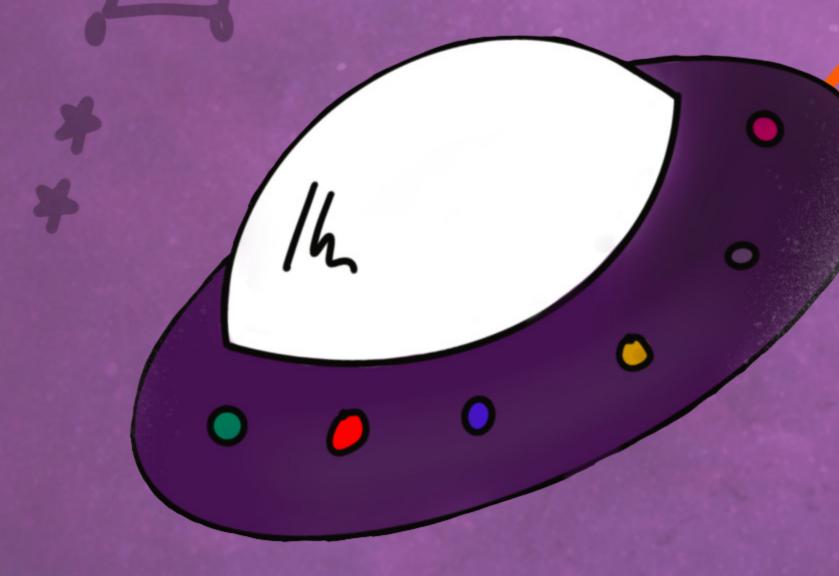
星球(以前称为"结果")是FRIDA许多工作流的预期结果。我们需要这的果。我们需要以的自标(梦想)变为目标(梦想)变为,现实。



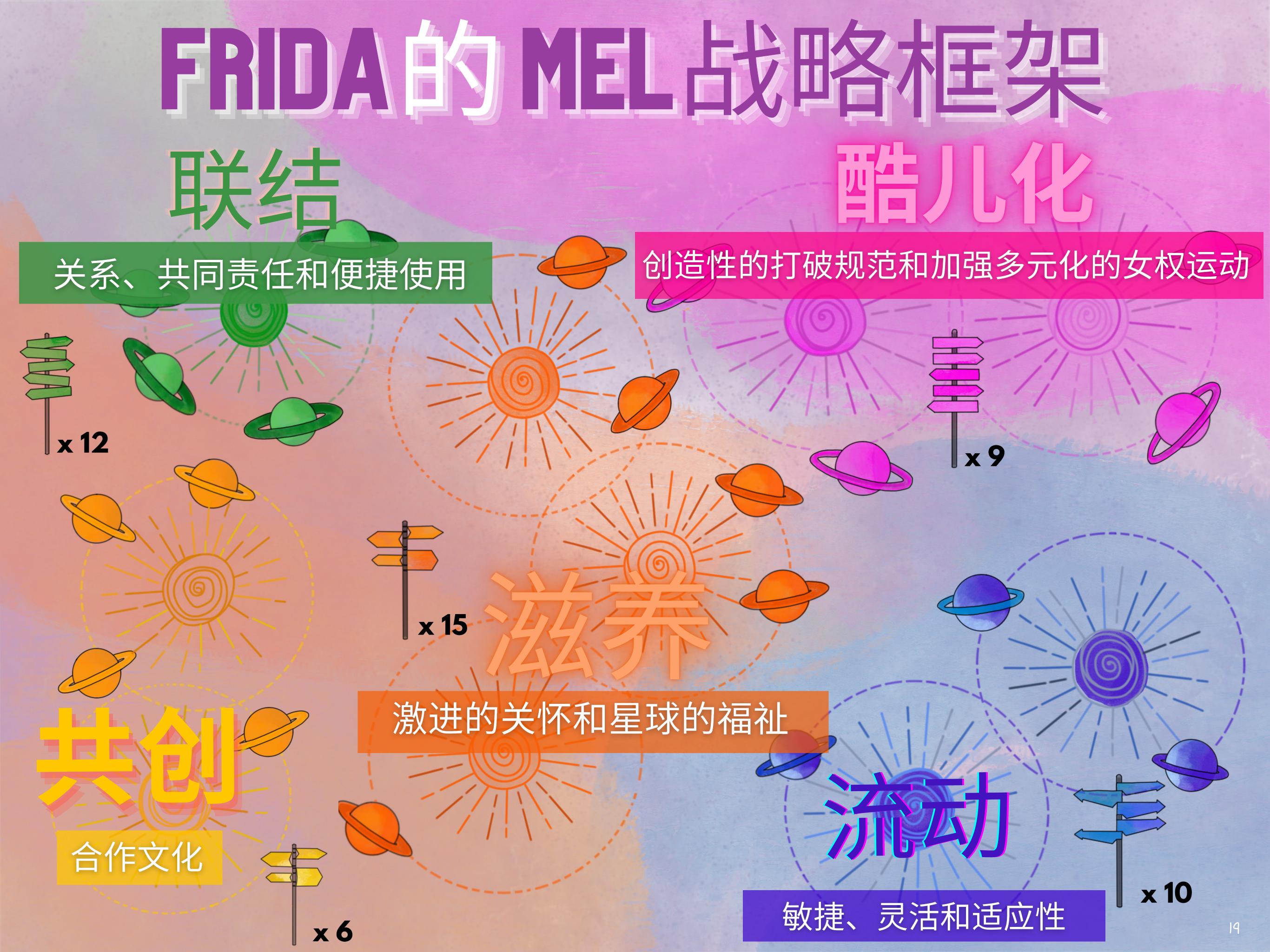
变革迹象(以前称为"指标")是变革 追踪器。它们让我 追踪器。它们让我 们能够探索我们的 策略是否真正带来 了预期的结果。







在FRIDA的监测、评估和学习战略框架中,每个团队在参与不同的监测与评估程序时,都拥有自主权和灵活性。FRIDA既鼓励内部的相互联系,又允许每个团队在追踪具体的变革迹象时拥有能动性和所有权。





1个梦想,4个星球,12个变革迹象, 促进关系、共同责任和便捷使用



FRIDA为青年女权组织者输送更多更好的资源,以一种可持续 和更安全的方式强化其运动,同时建设参与式的系统,回应其



青年女权组织者 能够获得更多更 好的资源并且相 互联系,其领导 力能够得到集体 的、战略性的和 成功的提升。

对受助伙伴的支 持得到拓宽和深 化,以便发掘影 响深远的资源, 帮助其建设开展 女权运动的能 力。

社群的需求。



星球#3



星球#4

加大对顾问的支 持,达成有意义的 参与,使其能力得 到强化,其所付出 的时间和努力得到 补偿,其声音与意 见得到重视。

提升青年女权组织 者的自主权,拥抱 多语主义,透过 FRIDA的策略和集 体实践,改善我们 在本土和区域脉络 中的工作。





透过<u>激进的关怀</u>和安全的策略,FRIDA实现快乐、安康、用心的科技及数据运用。





涉及健康和关怀的快乐原则、政策和实践活跃于日常工作中。有目的地推动共享的小憩,以确认和庆祝 里程碑。 化繁为简的技术、数据政策及实践,优先考虑整体安全、共同责任和便捷使用,以使"FRIDA体验"在日常工作当中得到强化。



FRIDA的工作蓬勃发展,使该组织能够以一种更富策略性和永

续性的方式运作并实现其使命。





透过决策过程当中的社群咨商会,实现 女权主义的治理和组织的强化; 透过工作计划,创造、夯实并深化凝聚力和平 衡感。

FRIDA能够获得充足的资源,以实现创造力、关怀和创新性,同时确保机构的可持续性和韧性。



FRIDA为了青年女权组织者、行动者和员工,捍卫星球的福祉。

星球#9

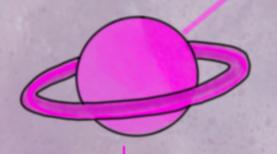
环境管理政策贯彻到位,FRIDA的实践要具备环保上的永续性。



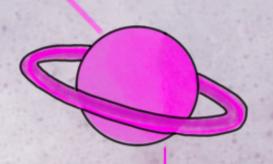
2个梦想,4个星球,9个变革迹象,鼓励创造性的打破规范,加强多元化的女权运动。



FRIDA为了青年女权组织者及该组织自身,成为多样性 与包容性的典范。



星球#10



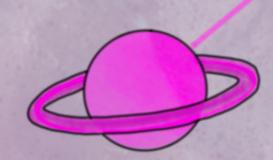
星球#11

女权主义的组织文化得以 绽放,女权主义的人力资 源和FRIDA社群的完整多 样性得到重视与推崇。

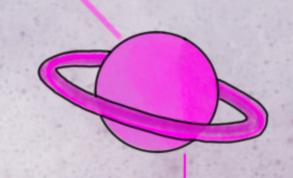
以客制化的、参与式的策略,更好地支持跨性别青年、原住民青年、青春期女孩、青年移民,并外展到性工作者。



FRIDA为青年女权组织者争取更多的安全空间,以进行创造性的 的打破规范和有意义的、社群为中心的参与。



星球#12



星球#13

为青年女权组织者的参与而 开展慈善倡导,转变主流叙 事和传统实践。 在倡导空间和资源投入当中,支持青年女权组织有意义的和有计划的参与。



梦想#7

FRIDA拥抱一种由跨越社群的团结和信任纽带所支撑的女权主义精神,以此强化参与式的生态系统。







整个FRIDA社群的积极合作与联系,以团结为中心,建设集体领导力,一起为变革出谋划策。

注重跨团队协作的空间 与时刻,每个共享的工作流程都有清晰的角色 与职责划分,以及明确 的决策程序。 基于问责制和明确的 决策程序的参与式文 化,确保持续的学习 以及敏捷应对不同状 况的能力。



FRIDA周遭围绕着目标一致的盟友以及一个更宽阔的同伴组织的生态系统。

星球#17



与符合FRIDA使命与价值观的盟友,建立跨越不同领域的更广 泛、更强大的合作关系。

流动是經

2个梦想,3个星球,10个变革迹象, 培养敏捷、灵活和适应性

x 10



FRIDA鼓励组织的学习成长,以及一个开放的、以责任为中



透过集体的承诺和敏捷的系统,培养一种注重学习的组织文化,使更加智慧的数据定期可得,促进知识在FRIDA社群当中的无缝流通。

青年女权运动和FRIDA参与式战略最为重要的变化、教训和挑战得到分享,以便持续照亮与父权制暴力做斗争的道路。



FRIDA以一种及时而富有同理心的方式,对危机和限制性的、不稳定的环境做出回应。

星球#20

富有同理心的回应和充满韧性的程序被纳入FRIDA的"危机协助和团结战略",以便更好地在危机和限制性的环境中提供支持。

前方的路



我们与监测、评估和学习战略框架相关的后续步骤包括演化、学习、运转、对变化保持开放。为了符合这一框架,FRIDA正在对其内部工作进行大量的调整。FRIDA也期待着与其他的女权同伴及青年女权组织者讨论,如何分享这一新的手法。



FRIDA向所有为监测、评估和学习战略框架的制定做出贡献的人们致以厚爱、感激、团结之情与女权主义姐妹情谊。我们非常感谢整个FRIDA社群——包括FRIDA受助伙伴、员工、专家、顾问、理事、以及本文件的作者们。最后,我们还要感谢我们的捐资者和盟友,对我们的变革理念给予了一贯的支持。

持別四部號。

FRIDA变革团队多年以来,都在为满足FRIDA不远的将来最为迫切的需求而寻找策略。

Boikanyo Modungwa, FRIDA的第一位监测、评估和学习官员,也是多年来让FRIDA以及监测、评估和学习团队获得成长的亲密顾问。

2

3

Clara Desalvo 和 Zazi Dlamini,感谢他们在重新思考传统MEL方法方面的远见和工作,以及他们在开发这个MEL框架方面的关键作用。

Eva Didier, FRIDA的外部专家,共同领导了监测、评估和学习战略框架的制定以及监测、评估和学习团队。Eva对真诚的集体参与过程的倾心投入和开放态度成就了今天的一切。

Ré Phillips, FRIDA的外部专家,为监测、评估和学习团队提供了支持,为本文件的诞生做出了贡献。





所有参与了为制定FRIDA监测、评估和学习战略框架而举办的工作坊的受助伙伴、顾问及盟友。



与受助伙伴和顾问的小型线上试验 参与者名单

工作坊1(英语)-受助伙伴和顾问混合参加

Rachael Mwikali (GP) | Aminah Abedelhack | Razan Othman | Maimuna Jeng Niki Roosta | Zulaikha Shihab

工作坊2(英语)-仅顾问参加

Sally AlHaq | Myra Elmir | Yasmin Che | Selamawit Tezera Chaka | Ololade Faniyi

工作坊3(法语)-受助伙伴参加

Lami Tchedre (LADIES' VOICE - TOGO) | Peggy Ngague & Emma Celeste (ELLES CAMEROUN)

工作坊4(西班牙语)-受助伙伴、顾问及同伴基金会参加

Camila Corvalán (A) | Brigada migrante, Irene (GP) | Luciérnagas Sobre Ruedas (GP) | Belén Leguizamón Servián (A) | Colectivo Morivivi, Sharon y Raiza (GP) | Marilin Cabezas (GP) | Chola Contravisual (GP) | Anaid Alcázar (PF)