

Ресурсы и привлечение молодых трансфеминистских движений

ФРИДА, март 2022 г.

Для чего нужна стратегия лучшего взаимодействия с транс-группами и обеспечения их ресурсами?

Молодые транс-активист_ки-феминист_ки по всему миру, как правило, существуют на пересечении высоких уровней маргинализации и угнетения. В соответствии с целями стратегического плана на 2020–2025 годы FRIDA работает над тем, чтобы молодые феминистские группы, возглавляемые трансгендерами, а также группы, занимающиеся проблемами трансгендеров, имели хорошие связи, ресурсы и соответствующую поддержку.

С самого первого цикла предоставления грантов FRIDA финансирует и поддерживает молодые феминистские группы, возглавляемые транс-активист_ками и сообществами, представляющие разные регионы и контексты. FRIDA стремится лучше взаимодействовать с транс-движениями и предоставлять им ресурсы в рамках нашего постоянного стремления к интерсекциональному феминизму. Мы твердо верим, что транс-люди играют очень важную роль в феминистском движении, и что их активность за гендерную справедливость способствует исцелению и свободе для всех нас.

В последние годы мы наблюдаем растущие анти-транс- взгляды в феминистском движении, особенно продвигаемые ТЭРФ – транс-экслюзивными радикальными феминист_ками. Мы также стали свидетел_ьницами растущих по всему миру движений «антигендерной идеологии», которые демонизируют гендер в целом и трансгендер_к в частности. Мы также живем во времена подъема популизма, ультраправой политики и политики, которая часто использует сообщество ЛГБТКИ+ в качестве “козлов отпущения” для решения национальных, социальных и экономических проблем. Трансгендерные люди сталкиваются с серьезными

нарушениями своих прав во всех регионах, где работает FRIDA, и хотя в некоторых странах был достигнут прогресс, в глобальном масштабе транс-сообщества сталкиваются с дискриминацией, неравенством и насилием.

В этом контексте обеспечение ресурсами транс-движения становится не только нашей ответственностью как феминистской спонсорской организации, но и политической позицией, признающей исторический вклад транс-сообщества в движение за гендерную справедливость, а также декларацией о совместном создании будущего, где молодые феминистки процветают во всем их многообразии. Эта стратегия была разработана для поддержания организации в более эффективном поиске ресурсов и взаимодействии с транс-лидерскими и ориентированными группами, ее собственными партнер_ками-грантополучател_ьницами, а также с более широким транс-движением. Благодаря этому мы надеемся не только улучшить то, как мы, как спонсор_ки, выступаем за транс-движение, но и вдохновить других спонсоро_к в их процессах.

Что мы понимаем под трансами и трансфеминизмами

Язык обладает огромной силой, и мы хотим внести свой вклад в более справедливый мир с помощью слов, которые мы используем. Мы знаем, что язык — это живой, меняющийся инструмент, который помогает нам лучше понимать себя и друг друга. Это помогает нам найти идентичность, общность и смысл. Язык также является общим средством, которое связывает наши внутренние мысли, убеждения и опыт с внешним миром и тем, как мы решаем взаимодействовать с ним как личности. Язык, который мы используем, является прямым отражением того, что мы думаем, а то, что мы думаем, и есть то, кто мы есть.

Вот почему наше понимание термина «транс» допускает нюансы и сложности. Когда мы используем слово транс, мы говорим о любом человеке, чья гендерная идентичность и/или самовыражение отличаются от пола, назначенного при рождении. Некоторые трансгендеры идентифицируют себя

как (транс)женщины или мужчины, другие — как небинарные. Другие, такие как фаафафине, лейти, факафифине, акавайне, маху, вакасалевалева, палоп, систер-гёрлз, бразербойз, вакавахине, тангата ира тане, мукхе, омегуид, травести, люди с двумя душами, хиджра, бандху, мангаламукхи, киннар, трирунангай, тирунамби, хваджа шира, мети, катое, вариа, мак нуах, куа син нан, транс лаки-лаки, транспинай, транспиной, кваа-синг-бит, трансгендеры, транссексуалы, гендерквиры, гендерно небинарные, гендерно вариативные, гендерно неконформные и агендерные люди — это лишь некоторые из идентичностей [1].

Мы стремимся деколонизировать то, как мы понимаем и говорим о гендерной идентичности и телах, а также терминологию, которую мы используем для описания себя и своего опыта. Ради простоты мы будем использовать слово «транс» в этом документе, но признаем, что за этим стоят множественные, сложные и красивые способы проживания гендера. Термин «транс» — это не тот, который мы присваиваем людям, а тот, который присваивается нам самим. Мы полностью верим, что автономия и самоопределение являются неотъемлемыми феминистскими ценностями.

Трансфеминизмы, как и черные феминизмы, приносят столь необходимые новые взгляды на то, как мы понимаем такие понятия, как феминизм, гендер или женщина. Он сосредотачивает транс-женщин и их проблемы в феминистском дискурсе, борется за жизни транс-женщин и осуждает трансфобию, трансфемиды и другие репрессивные силы, направленные на транс-женщин, такие как экономическая несправедливость, бедность и насилие. Трансфеминистские движения выглядят по-разному в разных регионах мира, и они могут быть либо сосредоточены только на транс-женщинах, либо включать небинарных и транс-мужчин. По-прежнему необходимо лучше понять и задокументировать различные способы, которыми трансфеминистские программы растут и меняют местные реалии столь многих сообществ.

Во многих смыслах трансфеминистки просят более широкое феминистское движение заглянуть внутрь себя и переоценить, действительно ли их понимание и практика феминизма охватывают и борются за освобождение всех женщин и маргинализированных полов, или же оно по умолчанию сосредоточено только на одном выражении женственности, включая другие гендерные идентичности и выражения в качестве второстепенной мысли, чтобы поставить правильные галочки. Трансфеминизм требует, чтобы мы не оставались нейтральными перед лицом исключаящих движений, трансфобии и их прямого перевода в отсутствие доступа к надлежащему здравоохранению, жилью и занятости.

Напряженность и несоответствие между трансгендерным и феминистским движениями имеют историю, которая привела ко многим практикам, которые до сих пор удерживают эти сообщества в отдельных укрытиях, хотя во многих случаях наши ценности скорее похожи, чем нет. Мы все хотим гендерного освобождения, честных и справедливых систем, доступа к правам и признания наших самых неотъемлемых человеческих ценностей, заботы и сотрудничества на благо всех нас. Риск отсутствия большей солидарности и совместного движения между транс-активист_ками и более широким феминистским движением заключается в том, что оно продолжает закреплять парадигму, исключаящую наиболее нуждающихся. Это также не помогает более широкому движению продвигать свои пересекающиеся цели служения тем, кто больше всего в этом нуждается, и тем, чьи голоса долгое время не учитывались.

Области деятельности

Видения, рассмотренные выше, могут стать реальностью, когда FRIDA намеренно опирается на существующие сильные стороны, анализирует текущие риски и находит соответствующие действия для их устранения. Это гарантирует, что организация движется вперед здоровым и устойчивым образом, что создает условия для трансгендеров, чтобы они процветали в ее структурах и участвовали в создании FRIDA. В этом документе обобщаются и обобщаются наиболее важные направления деятельности в основных

- и т.д. Если окажется, что система голосования не благоприятствует транс-группам, найдите альтернативные пути для этого процесса;
- Используя собранную информацию, преднамеренно создайте пространство для разговора об особенностях транс-грантополучательницах и узнайте вместе с ними, как предоставление грантов FRIDA может стать более доступным для транс-движения;
 - Будьте более гибкими, когда речь заходит о возрастных ограничениях для транс-групп, разрешите подавать заявки группам на 5-10 лет старше текущего ограничения. Вместо этого мы можем сосредоточиться на том, чтобы попросить группы объяснить, как они обеспечивают поддержку молодых транс-людей, чтобы они занимали больше руководящих должностей. Поддержите консультанток в понимании причины этого;
 - Не исключайте полностью группы с членством и/или лидерством старше 35 лет – поддержите их, действуя в качестве моста к другим спонсоркам, которые были бы более подходящими. Многие транс-группы работают из поколения в поколение, и это нужно поддерживать;

Коммуникация и адвокация

- Взаимодействуйте и делайте видимым разнообразие транс-организаций во всем мире посредством общения и защиты, призывая людей из разных контекстов внести свой вклад в стратегии и статьи по всем темам,

- а не только по транс-специфическим материалам. Вознаграждение должно быть предусмотрено в бюджете;
- Инвестируйте в транс-специальное обучение, чтобы обеспечить инклюзивность всех коммуникаций;
 - Пересмотрите руководство FRIDA, включив в него транс-терминологию и нюансы, определение молодых феминисток как включающих транс-людей, а также объяснение этого;
 - Найдите способы прямо сообщить, что FRIDA поддерживает трансгендерные движения и не поддерживает ТЭРФ, а также не желает их финансировать;
 - Расширьте коммуникационные каналы FRIDA, включая больше транс-специфические платформы, форумы, организации; постоянно обновляйте список транс-лидерских организаций, с которыми можно развивать отношения и просить поддержки в распространении информации о грантах FRIDA;
 - Отслеживайте и распространяйте сообщения, кампании и требования транс-активист_к в социальных сетях, а также выделяйте в качестве примеров истории партнеро_к-трансгендеро_к;
 - Совместно организуйте стратегические просветительские мероприятия с транс-организациями;
 - Обращайтесь к транс-активист_кам с хорошими связями и просите их руководства и поддержки в распространении;
 - Опирайтесь на информацию о потребностях транс-групп из процесса мониторинга, анализа и оценки, чтобы оказать конкретную поддержку по защите интересов, особенно когда речь идет о других грантодател_ницах, упрощающих процесс подачи заявок и вовлекающих транс-группы в процесс выделения грантов.

Сообщества и культура

- Предлагайте возможности обучения специально по трансгендерным проблемам, включая культурные нюансы со всего мира и различные способы нашего понимания гендерной и трансгендерной идентичности. В

обучении должны участвовать все советни_цы, чтобы обеспечить общее понимание, а также устранить любые несоответствия в оценке транс-проектов. Наймите трансгендеро_к, чтобы облегчить эти учебные пространства;

- Устраняйте исключаящий язык, когда он появляется, с целью создания пространства для обучения, расширения и солидарности;
- Часто привлекайте советни_ц и сотрудни_ц к процессу картирования местных и региональных трансгендерных групп;
- Поддерживайте региональную солидарность и сетевое взаимодействие между грантополучател_ьницами и советни_цами, чтобы вторые могли лучше понять транс-группы, которые финансирует FRIDA.

Укрепление потенциала

- Обеспечьте укрепление транс-специфического потенциала, что позволит не только оказывать индивидуальную и организационную поддержку, но также предоставит возможности для налаживания связей и солидарности среди транс-грантополучател_ьниц;
- Предложите транс-конференцию для поддержки развития транс-сети транс-грантополучател_ьниц FRIDA, а также обеспечьте обмен и солидарность;
- Предлагайте специальные гранты для трансгендеро_к (мы планируем реализовать это в 2022 году, следите за новостями);
- Предлагайте больше технических навыков транс-грантополучател_ьницам, чтобы они могли укрепить свой потенциал, особенно когда речь идет о формировании лидерских качеств, управлении организациями, разработке концепции, написании и реализации проекта, мобилизации ресурсов и защите интересов;
- В частности, поддерживайте транс-активисто_к с помощью предложений по индивидуальной и коллективной заботе, поскольку многие из них выгорели и переутомлены, в дополнение к преодолению стресса в трансфобных контекстах;

- Используйте нынешних и предыдущих транс-грантополучател_ьниц для поддержки в процессе сопровождения новых грантополучател_ьниц и, как правило, продвигайте идею взаимного обучения и обмена;
- Изучите, каким образом можно было бы задействовать существующий опыт трансгендерного движения вместо того, чтобы привлекать «внешний опыт»;
- Развивайте партнерские отношения с транс- и ЛГБТКИ+-сетями и спонсор_ками, с которыми свяжите транс-грантополучател_ьниц, которые находятся в процессе перехода;

Мониторинг, оценка и обучение

- Определите способы, с помощью которых мы можем узнать о потребностях транс-грантополучател_ьниц с помощью существующих процессов (консультации, предоставление грантов, специальные гранты и т. д.);
- Разделите ЛГБТКИ+ и транс во всех процессах мониторинга, анализа и оценки для исследовательских целей;
- Признайте трансфобию и трансмизогинию специфическим гендерным насилием, а также другие трансспецифические релевантные элементы при проведении опроса;
- Публикуйте информацию о транс потребностях и реалиях из данных, собранных в процессах мониторинга, анализа и оценки в поддержку роста FRIDA в этой области, а также для более широкой благотворительной экосистемы;
- Ставьте перед собой четкие цели и следите за тем, как FRIDA развивается с точки зрения «транс-инклюзивности» с течением времени.

Мобилизация ресурсов

- Интегрируйте транс-вопросы в мобилизацию ресурсов FRIDA во всех процессах;

- Привлекайте союзнико_ц-доноро_к для поддержки транс-активизма своими ресурсами;
- Привлекайте ресурсы для транс-активизма, включая борьбу за здравоохранение, доступ к правам, транс-людей, живущих в условиях нестабильности, секс-работни_ц и наиболее маргинализированных;
- Обучайте доноро_к трансгендерным вопросам.

Комплексная безопасность

- Соберите отзывы транс-активисто_к;
- Уделите внимание к усилиям FRIDA по обеспечению целостной безопасности во всех процессах;
- Обеспечьте наращивание потенциала в области целостной безопасности и пригласить транс-фасилитаторо_к и тренеро_к для поддержки этой работы;
- Предлагайте гибкое финансирование для развития безопасной инфраструктуры в транс-организациях;
- Убедитесь, что все цифровое общение и обмен информацией с транс-активист_ками безопасны, чтобы не подвергать активисто_к дополнительным рискам.

Лидерство

- Создайте транс-лидерскую группу, состоящую из сотрудник_ц, советни_ц и грантополучател_ьниц, для ориентации и размышлений о постепенной и органичной реализации транс-стратегии;
- Пригласите транс-активисто_к присоединиться к правлению FRIDA;
- Обсудите и спланируйте на долгосрочную перспективу, какие условия необходимы, чтобы следующее соруководство FRIDA могло включать транс в качестве соруководител_ьницы;
- Развивайте навыки транс-сотрудни_ц, чтобы они могли взять на себя руководящие роли в организации;

- Направляйте FRIDA, заботясь о транс так же, как и о девушках и молодых женщинах, во всех аспектах работы. Те, кто занимает руководящие должности, могут вдохновлять других своими выступлениями и действиями, чтобы трансгендерные проблемы рассматривались как феминистские.

Эта стратегия была первоначально разработана в период с декабря 2021 г. по март 2022 г. посредством совместного процесса, который включал: анкеты для партнере_к-грантополучател_ьниц FRIDA, советни_ц и сотрудни_ц, две консультации с общественностью, интервью с сотрудниками и интервью с Международным трансфондом. Стратегия была построена как руководящее видение для FRIDA с конкретным анализом того, что уже существует и работает, над чем еще нужно поработать, и некоторыми идеями о том, как это можно сделать. Это живой документ, который будет продолжать обновляться по мере того, как мы отучаемся, отвыкаем и узнаем больше о транс-движении и вместе с ним.