

## Financiación y compromiso con movimientos jóvenes trans feministas

**FRIDA, Marzo 2022**

¿Por qué una estrategia para mejorar el compromiso y la financiación a grupos trans?

Jóvenes activistas trans feministas, de todo el mundo, suelen existir en las intersecciones de los niveles más altos de marginalización y opresión. En línea con los objetivos del plan estratégico 2020-2025, FRIDA está trabajando para asegurarse que grupos trans feministas liderados por personas trans y aquellos que enfocan su trabajo en asuntos trans se encuentren adecuadamente conectados, financiados y apoyados.

Desde el primer ciclo de subvención, FRIDA ha estado financiando y apoyando grupos feministas centrados o liderados por trans activistas y comunidades que representan diferentes regiones y orígenes. FRIDA se propone entonces, seguir mejorando su compromiso y financiamiento a los movimientos trans, como parte del esfuerzo continuo hacia el feminismo interseccional. Creemos firmemente que las personas trans tienen un rol primordial dentro del movimiento feminista y que su activismo por la justicia de género ayuda a la sanación y libertad de todxs.

Hemos visto como en los últimos años, han crecido sentimientos y perspectivas anti-trans en el movimiento feminista; especialmente de parte de feministas radicales trans-excluyentes (TERFs – Por sus siglas en inglés). También, hemos sido testigos del crecimiento de los movimientos “anti ideología de género” alrededor del mundo, que satanizan el género en general y en particular a las personas trans. Además, estamos viviendo en tiempos de auge del populismo, de políticas de extrema derecha y de políticas que muchas veces utilizan a la comunidad LGBTQI+ como chivos expiatorios de problemas nacionales, sociales y económicos. Las personas trans se enfrentan a graves violaciones de sus derechos en todas las regiones en las que opera FRIDA, y aunque se han hecho progresos en algunos países, a nivel mundial, las

comunidades trans se enfrentan a la discriminación, la desigualdad y la violencia.

Es por esto que en este contexto, financiar movimientos trans se convierte no sólo en una responsabilidad que tenemos como fondo económico feminista, sino una posición política que reconoce las contribuciones históricas de la comunidad trans al movimiento por la justicia de género, así como una declaración para co-crear un futuro en el que las jóvenes feministas en toda su diversidad prosperen. Esta estrategia fue desarrollada para apoyar el camino de FRIDA hacia una mejor dotación de recursos y compromiso con los grupos liderados y centrados en el colectivo trans, sus propios socixs beneficiarios al igual que el movimiento trans en general. A través de ella, esperamos no sólo mejorar la forma en que nosotras, como financiadoras, nos presentamos ante el movimiento trans, sino también inspirar a otrxs financiadorxs en sus procesos.

¿Qué entendemos al hablar de trans y trans feministas?

El lenguaje alberga un gran poder y queremos contribuir haciendo de este mundo, un lugar más justo a través de las palabras que utilizamos. Sabemos que el lenguaje es un instrumento vivo, en constante cambio que ayuda tanto al otrx como a nosotrxs mismxs. Nos ayuda en la búsqueda de identidad, comunidad y significado. El lenguaje, es también, el camino común que nos conecta con nuestras reflexiones internas, creencias y experiencias con el mundo exterior y la manera en la que elegimos comprometernos como individuxs. El lenguaje que utilizamos es una reflexión directa sobre lo que vivimos y aquello que pensamos. El lenguaje es por lo tanto lo que somos.

Es por esto que nuestro entendimiento del término trans es uno que le entrega espacio a los matices y la complejidad. Cuando utilizamos la palabra trans, hablamos de cualquier persona cuya identidad y/o expresión de género difiere del sexo asignado al nacer. Algunas personas trans se identifican como mujeres u hombres (trans), otrxs como no-binarixs. Otras como: *fa'afafine, leiti, fakafifine, akava'ine, mahu, vakasalewalewa, palopa, Sistergirls, Brotherboys, whakawahine, tangata ira tane, muxhe, omeguid, travesti, two spirit, hijra, bandhu, mangalamukhi, kinnar, thirunangai, thirunambi, khwaja sira, meti,*

*katoey, waria, mak nyah, kua xing nan, trans laki-laki, transpinay, transpinoy, kwaa-sing- bit and transgender, transsexual, genderqueer, gender non-binary, gender diverse, gender non-conforming, and agender people*<sup>1</sup>. Sólo nombrando unas cuantas.

Nos esforzamos por descolonizar la forma de entender y hablar de las identidades de género y cuerpos, y la terminología que utilizamos para describirnos a nosotrxs mismos y nuestras experiencias. En aras de la simplicidad, utilizaremos el término trans en todo este documento, pero reconocemos que detrás de él hay múltiples, complejas y hermosas formas de vivir el género. El término trans no es un término que asignemos a personas, sino que es un término que se asigna a sí mismo. Creemos plenamente en la autonomía y la autodeterminación como valores feministas esenciales.

**Trans feminismos**, al igual que los Feminismos Negros, vienen a traernos nuevas y necesarias perspectivas en la manera en la que entendemos conceptos como *feminismo, género o mujer*. Centra a las mujeres trans y sus asuntos dentro del discurso feminista, la lucha por la vida de las mujeres trans y la denuncia pública de la transfobia, los trans feminicidios y otras fuerzas opresivas contra las mujeres trans en temas como la injusticia económica, la pobreza y la violencia. Los movimientos trans feministas pueden variar en las diferentes regiones del mundo y centrar sus luchas exclusivamente en las mujeres trans, o pueden también incluir personas no binarixs y hombres trans. Aún hay una gran necesidad por entender y documentar mejor las distintas maneras en las cuales las agendas transfeministas contribuyen en el crecimiento y el cambio de las realidades locales de muchas comunidades.

De muchas maneras, las trans feministas están reclamando al movimiento feminista que mire hacia dentro y se replantee si su comprensión y práctica del feminismo realmente abarca y lucha por la liberación de todas las mujeres y los géneros marginados, o si por defecto se centra en una sola expresión de la feminidad, incluyendo las identidades y expresiones de otros géneros como algo secundario para marcar las casillas correctas. El feminismo

---

<sup>1</sup> International Trans Fund: <https://www.transfund.org/about-us/faq/>

trans pide que no seamos neutrales frente a los movimientos excluyentes, la transfobia y su traducción directa a la falta de acceso a la vivienda y el empleo.

Aunque nuestros valores tengan muchísimo más en común de lo que pensamos, la tensión y desconexión entre los movimientos trans y feministas tienen una historia que ha dado lugar a muchas prácticas que aún mantienen a las dos comunidades en sendos separados. Todxs queremos la liberación del género, sistemas justos y equitativos, acceso a los derechos y reconocimiento a nuestro valor humano innato, el cuidado y colaboración por el bien de todxs nosotrxs. El riesgo de no tener un movimiento más solidario y colaborativo entre trans activistas y el movimiento feminista en general es el seguir perpetuando el paradigma de excluir a aquellxs que más lo necesitan, además de dejar fuera las voces de aquellxs que han sido dejados de lado por bastante tiempo.

### **Áreas de enfoque**

Las visiones exploradas anteriormente pueden hacerse realidad cuando FRIDA se basa intencionadamente en los puntos fuertes existentes, examina los riesgos actuales y encuentra las acciones apropiadas para abordarlos. Esto asegurará que la organización está avanzando de una manera saludable y sostenible, la cual crea las condiciones para que las personas trans puedan prosperar al interior de sus estructuras y co-crear FRIDA. Este documento resume y recopila los puntos de acción más importantes de las áreas de enfoque relevantes para la comunidad FRIDA. La versión más detallada y completa de la estrategia, que contiene los riesgos, fortalezas y otra información, la pueden ver aquí [Resourcing and engaging with young trans feminist movements](#).

#### **a. Subvenciones**

- Hacer más claros los tipos de actividades que pueden hacer uso de las subvenciones de FRIDA. Mencionar explícitamente temas específicamente trans, como por ejemplo el trabajo para mejorar el acceso a terapias hormonales, como actividades elegibles a recibir una subvención de FRIDA.

- Incluir puntos específicamente trans en la orientación de asesores antes de la evaluación de las propuestas de proyectos.
- Un plan de divulgación que se dirija específicamente a grupos y canales dirigidos a trans activistas. Utilizando actuales y antiguas co-partes trans para llegar a nuevos grupos.
- Utilizar el ciclo de subvenciones para aprender más acerca de grupos liderados por personas trans y usar esta información para conectar con nuevas colectivas en los próximos ciclos.
- Analizar el sistema de votación, cuántos grupos trans aplican y cuantos obtienen las subvenciones. Esto, para ver si existen desventajas para los grupos trans en el actual sistema, por ejemplo: se puede dar el caso que personas cisgénero no emiten votos por proyectos trans debido a puntos de vista personales, estigmatización, entre otros. Si el sistema de votación, pone en desventaja natural a grupos trans, encontrar nuevas alternativas para este proceso.
- Utilizar la información recolectada, crear espacios de dialogo para la conversación sobre las especificidades de las co-partes trans y explorar en conjunto como la subvención FRIDA puede ser más accesible para el movimiento trans.
- Ser más flexibles con los grupos trans, cuando se trate del límite de edad. Permitir a grupos que puedan tener más de 5 a 10 años arriba de la edad actual para aplicar. En cambio, podríamos preguntarles a los grupos que nos explicarán de qué manera aseguran el apoyo a las juventudes trans a hacer parte de cargos de liderazgo. Apoyar a asesores a entender las razones detrás de esto.
- No excluir por completo a grupos que superen los 35 años. Apoyarlos actuando como un puente de comunicación con otros fondos económicos que puedan ser más pertinentes. Muchos grupos trans trabajan intergeneracionalmente y es un tema que debemos apoyarlo.

**b. Comunicaciones y promoción**

- Comprometerse a hacer más visible la diversidad de las organizaciones trans globalmente a través de la comunicación y

la promoción. Se invitaría personas de contextos diversos para contribuir a las estrategias y artículos de todos los temas a tratar, no delegando las colaboraciones solo hacia materiales específicamente trans. La remuneración deberá ser presupuestada.

- Invertir en entrenamiento sobre la comunicación específicamente trans para que esta sea inclusiva.
- Revisar la Guía de Estilo de Escritura para incluir terminología y matices trans, la definición de trans feministas junto a personas trans, al igual que las razones bajo esta revisión.
- Encontrar maneras para comunicar explícitamente que FRIDA apoya a movimientos trans y no se alinea con TERF's, ni desea apoyarles económicamente.
- Diversidad en la comunicación de los canales de FRIDA para incluir más plataformas, foros y organizaciones específicamente trans. Tener una lista que se actualice constantemente con organizaciones lideradas por personas trans con las cuales se deba cultivar la relación, además de pedirles el apoyo de difundir la información sobre la convocatoria de propuestas de FRIDA.
- Seguir y amplificar los mensajes de trans activistas en redes sociales, sus campañas y sus luchas, al igual que destacar las historias de grupos trans co-partes como ejemplos.
- Co-organizar eventos de divulgación estratégica con organizaciones trans.
- Conectar con trans activistas que tengan una excelente red de comunicación y pedirles que nos guíen y apoyen en difundir la información.
- Sacar conclusiones sobre las necesidades de los grupos trans de la MEL para responder con un apoyo específico a la defensa, especialmente cuando se trata de que otros donantes simplifiquen el proceso de solicitud e incluyan a los grupos trans en sus subvenciones.

### **c. Comunidades y Cultura**

- Ofrecer oportunidades de aprendizaje específicamente en temas trans incluyendo los matices culturales del mundo y las distintas maneras de entender el género y las identidades trans. Todxs lxs asesores deberían ser parte de estas oportunidades para asegurarnos que haya un entendimiento compartido entre todxs. Igualmente dialogar acerca de alguna inconsistencia que se presente en las evaluaciones de proyectos trans. Contratar personas trans para facilitar los espacios de aprendizaje.
- Abordar el lenguaje excluyente cuando aparece con el propósito de abrir espacio para aprendizaje, la apertura y solidaridad.
- Involucrar con más frecuencia a asesores y personal de FRIDA en el proceso de mapeo de los grupos trans locales y regionales.
- Apoyar la solidaridad regional y redes de trabajo entre co-partes y asesoras, con el propósito que las asesoras tengan un mejor entendimiento de los grupos FRIDA apoya económicamente.

#### **d. Capacidad de Fortalecimiento**

- Proveer una capacidad de fortalecimiento específicamente trans que permitirá no solo el apoyo individual y organizacional sino también proveer oportunidades fortalecer las redes de colaboración y la solidaridad entre co-partes trans.
- Ofrecer una convocatoria trans para apoyar el desarrollo de una red de apoyo trans entre las co-partes trans de FRIDA, asegurando así el intercambio y la solidaridad.
- Ofrecer subvenciones especiales trans (Estamos planeándola para implementarla en 2022, manténganse conectadxs para más información)
- Ofrecer herramientas más técnicas a co-partes trans para que puedan fortalecer su capacidad, especialmente cuando se trata de construir liderazgo, manejo organizacional, conceptualización, escritura e implementación de un proyecto, movilización de recursos y defensa.
- Apoyar específicamente a trans activistas con cuidado colectivo y autocuidado, sabiendo de antemano que muchxs tienen

agotamiento y sobrecargar laboral añadiéndole el manejo de estrés al vivir en contextos transfóbicos.

- Utilizar actuales y actuales co-partes para apoyar el proceso de acompañamiento de nuevas co-partes y en general promover el intercambio entre pares.
- Explorar como utilizar la experticia que ya existe en el interior de los movimientos trans, en vez de traerla desde “afuera”.
- Desarrollar colaboraciones con redes y fundaciones económicas trans y LGBTQIA+ para la conexión con co-partes trans que están transicionando.

#### **e. Monitoreo, Evaluación y aprendizaje**

- Identificar las maneras en las cuales podemos aprender sobre las necesidades de las co-parte trans a través de los procesos actuales (asesoría, subvenciones, subvenciones especiales, transición, entre otros ...)
- Separar LGBTQIA+ y trans en todos los procesos MEL para propósitos de procesos de investigación.
- Reconocer transfobia y transmisoginía como una violencia específica de género, al igual que otros elementos trans específicos en la realización de encuestas
- Publicar aprendizajes de las necesidades y realidades trans de datos recolectados en procesos MEL como apoyo al crecimiento de FRIDA en este campo, al igual que para el ecosistema filantrópico más general.
- Poner metas y monitorear como FRIDA evoluciona en términos de “inclusión” trans en el tiempo.

#### **f. Movilización de recursos**

- Incorporar asuntos trans en la movilización de recursos de FRIDA durante todos los procesos.
- Movilizar donantes aliados en el apoyo al trans activismos a través de sus recursos



- Movilizar recursos para el trans activismo incluyendo la lucha por la salud, el acceso a los derechos, personas trans viviendo en precariedad, trabajadores sexuales y aquellxs en los altos niveles de marginalización.
- Educar a los donantes en asuntos trans

### **g. Seguridad Holística**

- Recopilar la retroalimentación de trans activistas
- Hacer más visibles los esfuerzos de FRIDA para asegurar la seguridad holística e invitar a facilitadorxs y entrenadorxs trans para ayudar en este trabajo
- Ofrecer fondos flexibles para desarrollar una infraestructura más segura en las organizaciones trans
- Asegurarse que todas las comunicaciones digitales y la información compartida con trans activistas es segura, en pro de no hacer de esta un riesgo adicional para ellxs.

### **h. Liderazgo**

- Crear un grupo de liderazgo trans compuesto por personal, asesoras y co-partes para guiar en la orientación y reflexión de la implementación gradual y orgánicamente de la estrategia trans.
- Invitar trans activistas a unirse a la mesa de trabajo de FRIDA
- Discutir y planear a largo plazo cuales son las condiciones necesarias para que el próximo co-liderazgo de FRIDA pueda incluir unx co-directorx trans.
- Cultivar las habilidades del personal trans para que puedan tomar roles de liderazgo dentro de la organización.
- Dirigir FRIDA teniendo siempre presente, en todos los aspectos de trabajo, a las personas trans así como a niñas y jóvenes mujeres. Quienes se encuentren en posiciones de liderazgo pueden inspirar a otrxs a través de sus discursos y acciones asegurando que los asuntos trans son vistos como asuntos feministas.

Esta estrategia fue inicialmente desarrollada entre diciembre 2021 y marzo 2022 a través de un proceso participativo que incluyó: encuestas a las co-partes, asesoras y personal de FRIDA, dos consultorías comunitarias, entrevistas con personal de FRIDA y una entrevista con el Fondo Internacional Trans (International Trans Fund). La estrategia fue construida como una visión orientadora para FRIDA con un análisis concreto de cuáles son algunas de las cosas que ya existen y funcionan, cuáles son las que aún necesitan atención y algunas ideas de cómo se podría llevar a cabo. Se trata de un documento vivo que seguirá actualizándose a medida que desaprendamos y aprendamos más sobre y con el movimiento trans.